

# Semaine 2008 PORTES OUVERTES sur les Ressources Humaines

FORMATION INTER-ENTREPRISES

Le GROUPE RH&M  
à l'honneur de vous inviter gratuitement  
à la 7<sup>ème</sup> Édition  
du 16 au 20 juin 2008

14 modules de formation RH  
1000 DRH, RRH attendus

PLÉNIÈRE D'OUVERTURE  
le lundi 16 juin 2008  
au Palais du Luxembourg

Sous le haut patronage de  
Monsieur Henri de RAINCOURT, Sénateur de l'Yonne



MAYER • BROWN



Partenaire expert



# S O M M A I R E

THÈMES/DATES	HORAIRES DE L'ATELIER	ANIMÉ PAR	ATELIER. N°	PAGE
<b>LUNDI 16 JUIN</b>				
• PLÉNIÈRE: LA PROSPECTIVE AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE	9h-11h45	Groupe RH&M	1	P.3
<b>MARDI 17 JUIN</b>				
• HAUTS POTENTIELS : MYTHES, PIEGES, ET REALITE	9H00 - 12H30	IDRH 2	2	P.4
• EMPLOI ET HANDICAP	9H00-12H00	AGRH	3	P.5
• L'EMPLOI DES SENIORS : EVOLUTION OU REVOLUTION ?	14H00-	MAYER BROWN	4	P.6
• INTEGRATION ET ACCOMPAGNEMENT DES TALENTS	14H00-17h00	IAS	5	P.7
<b>MERCREDI 18 JUIN</b>				
• LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE ET LA LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION AVEC UN INTERVENANT INCONTOURNABLE, LA HALDE	9h00-12h00	LATHAM & WATKINS	6	P.8
• LE DROIT DU TRAVAIL COMME OUTILS DE MANAGEMENT POUR LES DRH	14H30-17H30	CAPSTAN	7	P.9
• EXPERTISE, POSTURE, PARTENARIAT AVEC LES MANA- GERS... LES NOUVEAUX LEVIERS DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION RH	14H	IDRH 1	8	P.10
<b>JEUDI 19 JUIN</b>				
• POLITIQUE D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES LE DIAGNOSTIC CONSEIL, UN SERVICE POUR L'ENTREPRISE : OBSERVER POUR AGIR	8h30-10h30	AGEFIPH	9	P.11
• LA MODERNISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL	14H	HOICHE	10	P.12
• COMMENT GERER LA PEUR DU CHANGEMENT DES COLLABORATEURS ?	14h-16h	JONAS	11	P.13
• INNOVATION RH	17H00-20H00	CLUB RH ESSEC	12	P.14
• ART & ENTREPRISES	17H00 ...	ARTITUDE	13	P.15
<b>VENDREDI 20 JUIN</b>				
• RH, DEVENEZ BUSINESS PARTNER ! QUEL DIAGNOSTIC POUR QUELS PLANS D'ACTION ?	9H00-12H00	MCR CONSULTANTS	14	P.16

## PLÉNIÈRE D'OUVERTURE AU SÉNAT

De 9h00 à 11h45 - Accueil à partir de 8H30

### “LA PROSPECTIVE AU SERVICE DE LA COMPÉTITIVITÉ DE L'ENTREPRISE”

A l'occasion du lancement officiel du Cercle de la Prospective RH

Présidé par **Anne BOUSSAINGAULT**, Présidente du Cercle de la Prospective RH

Directrice des Ressources Humaines Groupe de DIAGNOSTICA STAGO S.A.S.

- Programme
- Le redéploiement de la prospective dans l'entreprise
  - La prospective RH, vecteur de performance
  - Les freins psychologiques et culturels à la prospective
  - La nécessité d'insuffler une culture de la prospective dans l'entreprise
  - La prospective réinventée

**Avec la participation de :** **Jean-Louis GUIGOU**, Président de l'Institut de Prospective Economique du Monde méditerranéen, auteur de Réhabilité l'avenir, la France malade de son manque de prospective, éditions L'Harmattan - **Antoine REBISCOUL**, Directeur de la Stratégie PUBLICIS - **Laurent DUKAN**, psychologue - **Philippe DURANCE**, Experts en prospective RH - **Laurent CHOAIN**, DRH Groupe CAISSES D'EPARGNE - **Yann CHARRON**, DRH MEDERIC - **François EYSSETTE**, DRH BIC

**Lieu :** Palais du Luxembourg, 15ter, rue de VAUGIRARD

**Méto :** Luxembourg

**Capacité d'accueil :** 250 places



Le Groupe RH&M est un organisme indépendant, créateur d'événements RH et initiateur de clubs RH, véritable réseau des DRH.

Delphine LANCEL, Directrice Associée - [Delphine.lancel@grouperhm.com](mailto:Delphine.lancel@grouperhm.com)

☎ 01 47 43 15 63



**Le Cercle de la Prospective RH** est un lieu d'échanges entre DRH, Chercheurs en prospective RH, Praticiens d'entreprise, professionnels RH et Consultants experts.

Il propose des rendez-vous sur des thèmes actuels, « tendances lourdes, des signaux faibles ou des ruptures » vécus par les professionnels RH. Ces échanges permettent de s'ouvrir à l'esprit « prospective », à la culture prospective et ainsi d'acquérir de réels outils pour mettre en place, dans vos entreprises, des stratégies adaptées.

Audrey BRUGEROLLES, Assistante Projets [audrey.brugerolles@grouperhm.com](mailto:audrey.brugerolles@grouperhm.com)

☎ 01 47 43 15 63

## HAUTS POTENTIELS : MYTHES ET RÉALITÉS

→ Programme

- Potentiels et Talents : de vieilles idées, des concepts à la mode
- De quoi parle-t-on : des potentiels pour quoi faire ?
- Comment s'y prend-on ? (tour d'horizon des approches et méthodes de détection et d'accompagnement des Potentiels -France et autres pays)
- Vertus et pièges de l'approche
- Témoignages, échanges d'expérience et débats

### Avec la participation de :

**Alain REYNAUD**

Consultant

IDRH

### Lieu :

**IDRH**

126 rue de Provence, 75008 Paris

Salle Morin, 7ème étage

**Métro :** Saint Lazare

**Capacité d'accueil :** 40 personnes

**Dirigé par :** IDRH



Créé en 1970, **IDRH** à l'ambition d'offrir à tout porteur de changement le meilleur accompagnement opérationnel associant la stratégie, l'organisation, le management et la gestion des ressources humaines.

IDRH c'est plus de 100 missions réalisées par an dans tous les secteurs d'activité dont 30% avec de nouveaux clients.

Thierry GERARD, Directeur du Département Management et ressources Humaines

☎ 01 56 69 79 49

tgerard@idrh.fr

[www.idrh.fr](http://www.idrh.fr)

## HANDICAP, PERFORMANCE ET EXCELLENCE

→ Programme

- Changeons notre regard !
- Apprenons les uns des autres !
- A chacun son handicap...

### Avec la participation de :

**Laurent BIBARD**, Professeur Management et Philosophie, Directeur de l'ESSEC MBA et du Pôle MBA du Groupe ESSEC

**Gontran LEJEUNE**, Président 2008- 2010 du CJD (Centre des Jeunes Dirigeants)

**Juliette Martin**, étudiante ESSEC MBA

**Agnès KERECKI**, Responsable Mission Handi-capacité, Groupe ESSEC

### Lieu :

**ESSEC MANAGEMENT EDUCATION**

CNIT

2 Place de la DEFENSE, 92053 La DEFENSE

**Accès :** Boulevard circulaire, sortie 6, parking sous le CNIT

**Méto :** La DEFENSE (terminus ligne 1, sortie D)

**Capacité d'accueil :** 50 personnes

**Dirigé par :** AGRH



### L'association francophone de Gestion en Ressources Humaines,

Présidée par Pierre LOUART, Directeur de l'IAE de Lille.

L'AGRH, association fondée en 1989, regroupe principalement des chercheurs et des enseignants-chercheurs dans les domaines de la Gestion des Ressources Humaines. Elle associe à ses travaux et ses publications des praticiens et des membres institutionnels.

Sa vocation est de promouvoir la recherche et l'enseignement dans les domaines qui la concerne. Elle oeuvre pour le développement de notre fonction entre chercheurs, enseignants et praticiens de la fonction ressources humaines.

Christiane DESHAIS, Secrétaire de l'AGRH  
deshais@essec.fr

ATELIER

4

de 16h à 18h (accueil 15h45)

CONFÉRENCE DÉBAT, SUIVI D'UN COCKTAIL

## L'EMPLOI DES SENIORS : ÉVOLUTION OU RÉVOLUTION ?

→ Programme

- Etat des lieux
- Le maintien dans l'emploi
- Le retour à l'emploi
- Expériences d'entreprises

### Avec la participation de :

Joël **BLONDEL**, Chef de bureau DGT, Ministère du Travail

Michel **MANENT**, Directeur des Relations Sociales, ADECCO

Sylviane **BALUSTRE D'ERNEVILLE**, Responsable Diversité et Inclusion, L'OREAL

Laurence **DUMURE LAMBERT**, Avocate, MAYER BROWN

Lionel **PARAIRE**, Avocat, MAYER BROWN

### Lieu :

**MAYER BROWN**

20 Avenue HOICHE, 75008 PARIS

**Métro** : Etoile

**Capacité d'accueil** : 40 personnes

**Dirigé par** : **MAYER BROWN**

MAYER • BROWN

**Mayer Brown** est l'un des dix premiers cabinets d'avocats au monde en termes d'effectifs et de chiffre d'affaires avec quinze bureaux implantés principalement aux États-Unis et en Asie. À Paris, le cabinet s'appuie sur 70 avocats et comprend un département de droit social composé de quatre avocats. L'équipe sociale conseille et plaide pour de grands groupes multinationaux et des entreprises de taille moyenne dans les secteurs de l'industrie et du service. Elle intervient à l'occasion de restructurations, de plans sociaux ou dans le cadre de litiges individuels et collectifs. En liaison étroite avec l'ensemble de son réseau international, l'équipe développe également une véritable pratique de droit social au niveau européen.

Laurence DUMURE LAMBERT

**LDumureLambert@mayerbrown.com**

☎ 01 53 53 43 43

## INTÉGRATION ET ACCOMPAGNEMENT DES TALENTS

→ Programme

- La guerre des talents, une nouvelle problématique RH
- Pérenniser les recrutements et intégrer en garantissant les savoirs agir
- Minimiser les coûts d'intégration au poste en ayant une démarche qualitative
- Repenser les parcours d'intégration autour des situations significatives, critique/aléas du poste
- Passer de la gestion des compétences à la gouvernance des savoirs

### Avec la participation de :

**Michel LEBELLE**, Doctorant chercheur à Paris X (autour du transfert des savoirs experts), Ingénieur en stratégie et ingénierie de formation d'adultes, Expert international en dispositifs de professionnalisation, Fondateur du cabinet GPS (Gouvernance prospective des savoirs).

**François GUEZE**, Ancien DRH, consultant auprès de groupes français et internationaux, maître de conférences associé à l'université de Lille 1, Master 2 MRH, Créateur des cafés RH .

**Lidwine GEORGE**, Responsable Emploi Formation pour INGREDIA.

**Chantal MAIRESSE**, Responsable du service Formation continue du CHU Versailles

**Béatrice LUCE**, Responsable RH Société GESCOM

### Lieu :

#### ESSEC MANAGEMENT EDUCATION

CNIT - 2 Place de la DEFENSE, 92053 La DEFENSE

**Accès :** Boulevard circulaire, sortie 6, parking sous le CNIT

**Métro :** La DEFENSE (terminus ligne 1, sortie D)

**Capacité d'accueil :** 50 personnes

**Dirigé par :** IAS



### L'association International d'Audit Social,

Présidée par Jean-Marie PERETTI, Professeur à l'ESSEC.

L'IAS regroupe principalement des chercheurs et des enseignants-chercheurs dans les domaines de l'audit social et de la Gestion des Ressources Humaines. Elle associe à ses travaux et ses publications des praticiens et des membres institutionnels.

Sa vocation est de promouvoir la recherche et l'enseignement dans les domaines qui la concerne. Elle oeuvre pour le développement de notre fonction entre chercheurs, enseignants et praticiens de la fonction ressources humaines.

Jean-Marie PERETTI, Président IAS

[www.audit-social.eu](http://www.audit-social.eu)

ATELIER

6

de 9h à 12h (accueil 8h45)

PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

## "LA DIVERSITÉ DANS L'ENTREPRISE ET LA LUTTE CONTRE LA DISCRIMINATION AVEC UN INTERVENANT INCONTOURNABLE, LA HALDE"

→ Programme

- Un rôle accru de la HALDE avec des pouvoirs renforcés (testing, transaction...)
- De la lutte contre les discriminations (illustration jurisprudentielles et législatives, focus sur l'égalité hommes/femmes) au management de la diversité, accélérateur de création de valeur.
- Les actions en faveur de la diversité (CV anonymes, correspondant égalité, refonte des process de recrutement et d'évaluation, suivi des évolutions de carrière, charte éthique et charte de la diversité)

**Avec la participation de :**

**Agnès CLOAREC-MERENDON**

Avocate Associée, spécialisée en droit social

LATHAM & WATKINS

**Lieu :**

**LATHAM & WATKINS**

53 Quai d'ORASY, 75007 Paris

**Métro :** INVALIDES

**Capacité d'accueil :** 50 personnes

**Dirigé par :** LATHAM & WATKINS

LATHAM & WATKINS

Composée de 11 avocats, l'équipe de droit social de **Latham & Watkins** intervient à la fois en conseil et en contentieux (individuel et collectif) dans les secteurs les plus variés du droit social.

Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocate Associée

[agnes.cloarec-merendon@lw.com](mailto:agnes.cloarec-merendon@lw.com)

☎ 01 40 62 23 04

[www.lw.com](http://www.lw.com)



ATELIER

7

de 14h à 17h (accueil 13h45)

CONFÉRENCE DÉBAT

## LE DROIT DU TRAVAIL COMME OUTILS DE MANAGEMENT POUR LES DRH

→ Programme

- Droit de la durée de travail : Les analyses de la performance et de la productivité
- Droit de la GPEC : le business plan du DRH
- Droit des restructurations : Une méthodologie de gestion des changements
- Droit de la négociation collective : optimiser les coûts de transaction

**Avec la participation de :**

**Olivier BARRAT**

Avocat Associé

CAPSTAN Avocats

**Lieu :**

**CAPSTAN Avocats**

Salle Lisbonne

5 rue d'Athènes – 75009 PARIS

**Métro :** Saint-lazare, Europe ou Trinité d'Estienne d'Orves

**Capacité d'accueil :** 20 personnes

**Dirigé par :** CAPSTAN Avocats

**capstan**  
Avocats

Cabinet de référence en droit social, **CAPSTAN** est le spécialiste de tous les aspects juridiques de la relation de travail, tant en conseil qu'en contentieux.

Couverture nationale au travers de 9 implantations, 29 associés et 140 avocats.

Olivier BARRAT, Avocat Associé

barrat@capstan.fr

☎ 01 44 95 48 09

[www.capstan.fr](http://www.capstan.fr)

ATELIER

8

de 14h à 17h (accueil 13h45)

CONFÉRENCE DÉBAT

## EXPERTISE, POSTURE, PARTENARIAT AVEC LES MANAGERS... LES NOUVEAUX LEVIERS DE TRANSFORMATION DE LA FONCTION RH

→ Programme :

Il s'agit pour les fonctions RH de mieux répondre au contexte et aux exigences du business en cherchant le « bon alignement ».

L'évolution des fonctions RH a souvent été articulée autour de l'intégration des systèmes d'information. Ces derniers ont nécessité de repenser les processus RH et les rôles des différents acteurs. Aujourd'hui, les entreprises entrent différemment dans les sujets de transformation RH. Dans ce cadre, IDRH est de plus en plus sollicitée pour conduire des projets qui intègrent comme un préalable la réflexion sur les « comportements », « rôles » et « postures » des professionnels de la fonction RH.

**Est-ce à dire que les DRH ne croient plus à l'optimisation des processus RH ? Ont-ils été déçus par des précédents projets RH centrés sur les systèmes et l'organisation ? Peut-on être un « RH Business Partner » crédible et efficace en ne s'attachant qu'aux comportements ?**

**Concrètement, que signifie la notion de posture appliquée aux professionnels de la fonction RH ? Et comment intégrer cette dimension à vos projets RH....**

Ces thèmes seront abordés lors d'une conférence débat animée par deux managers d>IDRH qui pourront présenter leurs expériences récentes sur ces thématiques dans différents secteurs.

**Avec la participation de :**

**Nicolas BOURGEOIS**, Consultant, IDRH

**Lieu :** IDRH - 126 rue de Provence, 75008 Paris - Salle Morin, 7ème étage

**Métro :** Saint Lazare

**Capacité d'accueil :** 40 personnes

**Dirigé par :** IDRH



Créé en 1970, **IDRH** à l'ambition d'offrir à tout porteur de changement le meilleur accompagnement opérationnel associant la stratégie, l'organisation, le management et la gestion des ressources humaines.

IDRH c'est plus de 100 missions réalisées par an dans tous les secteurs d'activité dont 30% avec de nouveaux clients.

Thierry GERARD, Directeur du Département Management et ressources Humaines

☎ 01 56 69 79 49

tgerard@idrh.fr

[www.idrh.fr](http://www.idrh.fr)

## **POLITIQUE D'EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES LE DIAGNOSTIC CONSEIL, UN SERVICE POUR L'ENTREPRISE : OBSERVER POUR AGIR**

→ Programme

Dans le cadre de la mise en œuvre de la loi du 11 Février 2005, les entreprises sont de plus en plus nombreuses à aborder leur politique d'emploi des personnes handicapées d'une façon pérenne et efficace. Pour cela, elles ont besoin d'une vision d'ensemble de leur situation sur ce sujet au regard de leurs pratiques ressources humaines pour engager des actions efficaces et adaptées. Le Diagnostic Conseil propose une analyse complète de cette situation à travers un recueil de données qualitatives et quantitatives afin de construire des propositions étayées et adaptées à leurs besoins et spécificités.

La mise en perspective des informations recueillies lors de la phase de diagnostic permet de dégager des axes d'actions prioritaires et de conduire dans de bonnes conditions une démarche globale en faveur de l'emploi des personnes handicapées, que ce soit sous forme de convention avec l'Agefiph ou d'accord agréé en application de la loi.

**Introduction :** Sylvain GACHET, Directeur des Services aux Entreprises (AGEFIPH)

→ Déroulement

1. Présentation du Diagnostic Conseil : Contenu, déroulement, modalités, financement.

*par la Direction des Services aux Entreprises de l'Agefiph.*

2. Témoignages et Expériences (interlocuteurs en attente de confirmation) : Comment s'est mis en place le diagnostic ?

Quel en est le retour d'expérience ? Que faut-il en attendre ? Quels résultats 1 an après? *par des DRH et des Chargés de Mission Handicap ayant mis en place ce diagnostic, ou souhaitant le faire (Grandes Entreprises et Groupes).*

**Conclusion :** Pierre BLANC, Directeur Général de l'Agefiph.

**Lieu :** AGEFIPH 192, avenue Aristide Briand, 92000 Bagneux **Métro :** RER B stat° BAGNEUX

**Capacité d'accueil :** 50 personnes **Dirigé par :** AGEFIPH



**L'AGEFIPH** est une association privée au service des personnes handicapées et de l'entreprise. Partenaire de la politique de l'emploi menée par les pouvoirs publics, l'Agefiph est aujourd'hui un acteur central de l'emploi des personnes handicapées.

Une mission de service public qui s'inscrit dans le cadre d'une convention signée avec l'Etat et poursuit quatre objectifs principaux :

- Améliorer l'accès à l'emploi des travailleurs handicapés,
- Aider les entreprises à recruter et à conserver leurs salariés handicapés,
- Approfondir la connaissance de la population active handicapée.

Nadia GUINI, Directrice de la communication

☎ 01 46 11 00 11

ATELIER

10

de 14h à 17h (accueil 13h45)

CONFÉRENCE DÉBAT

## LA MODERNISATION DU MARCHÉ DU TRAVAIL

La transposition législative d'un accord historique !

→ Programme

- Le CDD à objet précis, les nouveautés contractuelles
- La rupture conventionnelle du contrat de travail : une plus grande flexibilité ?
- Les conséquences de la rupture
- La sécurisation des parcours professionnels : quels enrichissements ?

### Avec la participation de :

**Jean-Denis COMBEXELLE**

Directeur Général du Travail, DGT, Ministère du Travail

**Nicolas MANCRET**

Avocat Associé Hoche Société d'Avocats

**Karine HOLLMANN-AGARD**

Avocate, HOICHE Société d'Avocats

### Lieu :

**Hoche Société d'avocats**

106 rue de la Boétie, 75008 Paris

**Métro :** Franklin D Roosevelt ou Saint-Philippe-du-Roule ou George V

**Capacité d'accueil :** 30 personnes

**Dirigé par :** HOICHE, Société d'Avocats et DGT, Ministère du Travail

**HOICHE**  
SOCIÉTÉ D'AVOCATS

Depuis 1990, **Hoche Société d'Avocats** déploie ses compétences dans l'ensemble des domaines qui concernent la vie juridique des entreprises, aussi bien en France qu'à l'étranger.

Le département droit social couvre l'intégralité des domaines qui touchent au droit du travail et de la Sécurité sociale. Il accompagne ses clients quotidiennement sur tous les aspects sociaux qui concernent la vie de l'entreprise et les assiste tant dans la mise en œuvre de leur politique sociale que dans la gestion de leurs contentieux.

Nicolas MANCRET, Avocat Associé

☎ 01 53 92 22 00

nmancret@hoche-avocats.com

[www.hoche-avocats.com](http://www.hoche-avocats.com)



ATELIER

11

de 14h à 16h (accueil 13h45)

CONFÉRENCE DÉBAT ET SURPRISES

## COMMENT GÉRER LA PEUR DU CHANGEMENT DES COLLABORATEURS ?

Petit manuel de l'Art de diriger l'attention des collaborateurs  
sur les zones barricadées de leurs devenirs

→ Programme

- Manager, Montre moi le juste chemin,
- Manager, Fais moi devenir meilleur,
- Manager, Apprend moi à être audacieux,
- Manager, Projette-moi dans notre avenir.

### Avec la participation de :

**Annabelle FOURNIER**, consultante rh, JONAS MB

**Marc BREVIGLIERI**, coach et formateur JONAS MB

**Ivan O'NEILL**, coach et formateur JONAS MB

### Lieu :

**JONAS MB**

10, rue Notre Dame de Lorette 75009 PARIS

**Métro :** Notre Dame de Lorette, ligne 12

**Capacité d'accueil :** 20 personnes

**Dirigé par :** JONAS MB



Nous sommes un cabinet Conseil en Ressources Humaines au sein duquel, nos consultants, grâce à nos outils RH, révèlent les atouts et les compétences des collaborateurs, pour qu'ils deviennent responsables de leurs actes et moteurs de la performance.

Les consultants **Jonas MB** : des personnes expertes, des valeurs, un esprit pour vous accompagner dans le changement et l'émergence de vos solutions.

Annabelle FOURNIER, Consultante RH

☎ 01 42 65 42 49

annabelle.fournier@jonasmb.com

## INNOVATION RH

Comment améliorer la performance des salariés en mettant en place des actions développant la synergie entre les âges au travail et les différentes expériences professionnelles ?

→ Programme

- Comment gérer de manière différenciée les moments de vie professionnelle avec une offre RH cohérente et adaptée ?
- Comment faire travailler ensemble des populations ayant des ambitions et des souhaits différents par rapport au travail ?
- Quels liens entre Employabilité, Mobilité, Flexibilité et Performance ?

### Avec la participation de :

**Corinne FORASACCO**, Directrice Innovation et Prospective, CAISSE D'ÉPARGNE et VP du Club ESSEC

**Jean-Marie PERETTI**, Professeur, ESSEC

Tous les participants au Master RH 2008

### Lieu :

#### ESSEC MANAGEMENT EDUCATION

CNIT - 2 Place de la DEFENSE, 92053 La DEFENSE

**Accès :** Boulevard circulaire, sortie 6, parking sous le CNIT

**Méto :** La DEFENSE (terminus ligne 1, sortie D)

**Capacité d'accueil :** 50 personnes

**Dirigé par :** Club ESSEC et le Master ESSEC RH 2008



### Le Master RH de l'ESSEC

Riche en apports novateurs, ce programme concilie approches théoriques et méthodes pragmatiques d'analyse et de résolution de problèmes rencontrés dans la mise en oeuvre d'une stratégie RH comme dans la conduite opérationnelle des activités de la fonction RH. Dans le cadre d'une approche client/fournisseur, l'objectif est de préparer les futurs Directeurs des Ressources Humaines à répondre aux attentes des clients internes : salariés, hiérarchie, dirigeants etc. tout en contribuant au développement durable de l'organisation et à la création de valeur.

Geneviève BURKE, ESSEC Management Education  
burke@essec.fr

Jean-Marie PERETTI, Professeur ESSEC

[www.essec.fr/eme](http://www.essec.fr/eme)

ATELIER

13

A partir de 17h

VERNISSAGE – SUIVI D'UN COCKTAIL

## ART & ENTREPRISE

→ Programme

Dans le cadre de la SEMAINE PORTES OUVERTES SUR LES RH, venez découvrir l'exposition : L'ART ET L'ENTREPRISE

**Avec la participation de :**

**Libert SOISIK** (huile sur toile), **ANNICK** (sculpture), **VASKOUROFF** (peinture acrylique), **Naima ZERROUAL** (acrylique sur toile), **Claudine CHAUTAGNAT, DIDIER** (huile sur toile, pastel, fusain, collage), **Marie-Paule CAVIRET**...

**Lieu :**

**GALERIES ARTITUDE**

4 avenue Paul Déroulède 75015 Paris – Village Suisse

**Métro :** La Motte Piquet Grenelle

**Capacité d'accueil :** 100 personnes

**Dirigé par :** GALERIES ARTITUDE PARIS



Claude MIQUEL – Mosaïque 4



**Les Galeries Artitude** affirment leur vocation internationale au service de l'Art et des Artistes Contemporains. Elles sont situées dans le 15<sup>e</sup> arrondissement, à proximité de la tour Eiffel, en plein cœur du Village Suisse. Ce lieu prestigieux, dont les origines remontent à l'Exposition Universelle de 1900, rassemble plus d'une centaine de galeries d'Art, d'Antiquités et de Décoration présentant de l'art primitif à l'art Contemporain.

Dynamique et passionnée, l'équipe des Galeries Artitude a pour vocation première de promouvoir les talents d'aujourd'hui (artistes peintres, sculpteurs, graveurs, photographes ; designers...) de divers courants artistiques en privilégiant la qualité et l'originalité des œuvres.

Jean-Pierre LORRIAUX

Tél : 01 45 66 66 33

[lorriaux@artitudeparis.com](mailto:lorriaux@artitudeparis.com)

ATELIER

14

de 9h à 12h (accueil 8h45)

CONFÉRENCE DÉBAT

## **RH DEVEZ-VOUS DEVENIR BUSINESS PARTNER ! QUEL DIAGNOSTIC POUR QUELS PLANS D'ACTION ? ?**

Autour d'un principe d'amélioration continue de la performance du capital humain, être proactif est devenu un enjeu majeur au sein des comités de direction pour des DRH devenus Business Partners.

→ Programme

- Le concept de Business Partners et de Performance du Capital Humain.
- Présentation de la roue d'amélioration continue de la performance du capital humain
- Impact de la théorie des effets sur les décisions RH et comment reprendre la main ?
- L'outil de diagnostic Baromètre PERFECT et les plans d'actions
- Quels moyens pour valoriser les entreprises qui investissent dans le capital humain ?

**Avec la participation de :**

**Frederic BONNETON**

Associé Gérant MCR Consultants

**Lieu :**

**MCR Consultants**

4 rue de Longchamp 75016 Paris

**Métro :** Léna

**Capacité d'accueil :** 15 personnes

**Dirigé par :** MCR Consultants



Depuis 1995, **MCR Groupe** accompagne les entreprises dans leurs projets RH avec une vision résolument orientée sur la performance, avec 3 activités :

- Rétribution
- Management & leadership
- Performance du capital humain

Frédéric BONNETON, Associé Gérant

☎ 01 55 73 33 31

fbonneton@mcr-consultants.com

[www.mcr-consultants.com](http://www.mcr-consultants.com)



le 70 restaurant



Ouvert le midi du lundi au vendredi.  
Fermeture samedi et dimanche.  
Pour les soirs de match, nous consulter.  
Terrasse - Parking assuré.

Reservation Restaurant : 01 45 27 05 70  
Service Commercial : 01 40 50 01 08  
fax : 01 40 50 11 18  
email : le.70.restaurant@ellior.com  
site : le-70-restaurant.com

Le 70 vous reçoit également pour vos soirées.  
Toute l'équipe se tient à votre disposition pour  
imaginer votre événement et le rendre unique.

Parc des Princes  
24, rue du Commandant Guilbaud  
75016 Paris

Réunions, séminaires et événements



Ils hésitaient  
entre charme et performance.  
Ils n'hésitent plus.



Ile de France • Lyon • Bordeaux • Espagne • Suisse



www.chateauform.com • +33 (0) 1 30 28 72 21

INSTITUT  
RESSOURCES  
& FORMATIONS

PROGRAMME DE FORMATION  
**ECOFI RH**

Cycle de formation financière  
pour les professionnels des RH.  
3 journées pour comprendre et utiliser les données  
financières comme levier de performance RH.  
Les 30 sept, 14 et 21 octobre 2008

PROGRAMME DE FORMATION  
**CAMPUS ORAS**

Cycle de formation sur les Rémunérations et Avantages Sociaux.  
3 journées de formation sur les fondamentaux : approche globale - Enquêtes et  
outils - Périphériques de rémunérations, choix et arbitrage - Communication  
Les 1<sup>er</sup>, 16 et 28 octobre 2008

**CAMPUS SIRH**

3 journées de formation pour vous familiariser avec le monde du SIRH,  
comprendre les étapes clés de la mise en place et par le biais de nom-  
breux cas pratiques et retours d'expérience intégrer  
ces notions de façon pratique.  
Les 24 juin, 2 et 9 juillet ou les 18, 19 et 27 novembre 2008



Renseignements et inscriptions : Daphné MALLEZ,  
Tel : 01 47 43 15 63 - Fax : 01 46 51 00 15  
E-mail : daphne.mallez@grouperhm.com



La société et son Histoire

La société D. MILHADE & Fils fut fondée en 1938 par Damase MILHADE  
qui créa et développa une activité de négoce de vin à Galgon.  
La société, aujourd'hui dénommée Ets MILHADE S.A., commercialise toutes les  
appellations du vignoble bordelais, avec une prédominance des crus du libournais  
et distribue en exclusivité les vins des propriétés de la famille MILHADE.  
Château Boutisse - Saint Emilion Grand Cru - Château Lyonnat  
Lussac Saint-Emilion - Château Sergant - Lalande de Pomerol  
Château Recogne - Bordeaux Supérieur

La qualité est notre préoccupation majeure.  
Toutes les techniques viticoles et vinicoles de pointe sont mises en oeuvre  
pour vous satisfaire et vous donner d'authentiques vins haut de gamme.

Ets Milhade S.A. - 33133 Galgon  
Tel : 05.57.55.48.90 - Fax : 05.57.84.31.27  
www.milhade.fr

L'ABUS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. A CONSOMMER AVEC MODÉRATION

# CRÉATION DU CERCLE DE LA PROSPECTIVE RH



L'entreprise est confrontée à des mutations extrêmes telles que la mondialisation, les nouvelles technologies, les nouvelles données économiques sociales et sociétales...

## **Aujourd'hui, ANTICIPER DEVIENT VITAL !**

Les objectifs qui caractérisent le Cercle de la Prospective RH sont de trois ordres :

1. Aider les DRH à anticiper les tendances lourdes pour que l'entreprise amorce le virage du changement le mieux possible.
2. Former les DRH aux méthodes modernes d'application à la prospective RH.
3. Instaurer l'échange permanent entre DRH, prospectivistes RH, chercheurs, consultants experts.

Ce club s'adresse principalement aux DRH, mais peut également accueillir d'autres experts RH.

Le Cercle est présidé par Anne BOUSSAINGAULT, DRH Monde de DIAGNOSTICA STAGO et compte aujourd'hui une quarantaine de membres.

Le comité scientifique et pédagogique est présidé par Dr Carine DARTIGUEPEYROU, expert en prospective et conseil en stratégie de développement international.



Pour toute information, contacter Edgard ADDED ou Audrey BRUGEROLLES  
GROUPE RH&M - 35, rue Boileau – 75016 PARIS  
Tel : 01 47 43 15 63 – Fax : 01 46 51 00 15 - [audrey.brugerolles@grouperhm.com](mailto:audrey.brugerolles@grouperhm.com)

à retourner dûment complété au service clients du GRUPE RH&M

par courrier 35 rue Boileau, 75016 Paris

par fax au **01 46 51 00 15** ou par mail à **etex1@grouperhm.com**

Inscriptions et renseignements : Isabelle ADDED-DURAND © 01 47 43 15 63

## MODALITÉS DE PARTICIPATION AUX PORTES OUVERTES SUR LES RH 2008

# INVITATION GRATUITE

### CONDITIONS GÉNÉRALES

**lieu** : les rencontres ont lieu à Paris et dans la région parisienne, le plus souvent chez nos partenaires ou en résidentiel.

À chaque rencontre correspond un lieu, précisé dans le programme.

**remplacements** : ils sont admis et encouragés.

**annulations** : elles devront se faire par écrit, avant le vendredi 13 juin 2008.

*Les organisateurs se réservent le droit de reporter ou d'annuler la formation ou de modifier le contenu du programme de la formation si des circonstances indépendantes de leur volonté les y obligent.*

### BULLETIN D'INSCRIPTION

Nom / Prénom.....

Société .....

Activité .....

Effectif.....

Fonction .....

Adresse .....

Tél. .... Fax .....

E-mail .....

Nom et prénom du Responsable Formation .....

Interlocuteur et adresse de facturation .....

Oui, je participe à la 7<sup>ème</sup> SEMAINE PORTES OUVERTES SUR LES RH et m'inscris aux rencontres ci-dessous

*Cochez les ateliers correspondant à vos choix*

- |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                      |                                       |                                       |                                       |                                       |                                       |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°1 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°2 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°3 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°4 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°5 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°6 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°7 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°8 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°9 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°10 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°11 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°12 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°13 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°14 |
|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|

A : .....

Le : .....

Nom du signataire : .....

Fonction : .....

Cachet et signature :

# CARTE DES POINTS CLÉS RH&M PARIS - ILE DE FRANCE

