



Centre de Recherche Magellan

6^{ème} Colloque international 6rd International Conference 6^o Coloquio internacional



> 9 -10 juin - June - de Junio, Lyon - France

2016



ISEOR / AOM (**Academy Of Management**)

Divisions :

- Organizational Development and Change
- Management Consulting

PROGRAMME PROVISOIRE

- > Vous ne trouvez pas votre communication dans le programme, alors qu'elle a été acceptée. Veuillez vérifier si vous avez bien réglé votre inscription (colloqueodc2016@iseor.com)
- > No encuentra su ponencia en este programa, mientras Vd. haya recibido un email de aceptación. Favor de verificar si Vd haya pagado su inscripción (colloqueodc2016@iseor.com)
- > You don't find your paper in the program, although you received un email accepting it. Please can you check the payment of your inscription (colloqueodc2016@iseor.com)

Lieu du colloque / Place of the Conference / Lugar del coloquio

Université Jean Moulin Lyon 3

6 rue Rollet – 69008 Lyon – Métro/Subway/Metro : Ligne D « Sans Souci »

www.iseor.com

*Pour votre information, les plénières à l'Amphithéâtre Malraux sont enregistrées, filmées et photographiées / For your information, plenary sessions in the Amphitheater Malraux are videotaped/
Para su información, las sesiones plenarias en el amphithéâtre Malraux son grabadas, rodadas y fotografiadas.*

9 June - juin - de Junio
2016

Morning, matin, mañana

First Day / Premier jour / El primer día

- **08H30 – 9H30** : Registration and breakfast / Enregistrement et petit déjeuner / Registro y desayuno
- **09H30 – 10H15** : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

OPENING SESSION / OUVERTURE DU CONGRÈS / SESIÓN INAUGURAL

- ? **Jacques COMBY**, Président de l'Université Jean Moulin, France
- **Henri SAVALL, Véronique ZARDET, Marc BONNET**, Professeurs, ISEOR, Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin,
- ? **Robert SHERRATT**, Directeur du Service des Relations Internationales, Université Jean Moulin, Lyon 3
- ? **Peter WIRTZ**, Vice-Président chargé de la Recherche, Université Jean Moulin Lyon 3
- ? **Maurice THÉVENET**, Délégué général de la FNEGE (Fondation Nationale pour l'Enseignement de la Gestion des Entreprises)
- **Peter SORENSEN, Therese YAEGER (ODC/AOM)**
- **Anthony BUONO (MCD/AOM)**

Debate / Débat / Discusión

- **10H15 – 11H30** : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

Plenary 1 / 1^{ère} Plénière / 1^o Sesión plenaria :

- **Kirk OVERSTREET**, College of DuPage, **Peter F. SORENSEN, Jr., Therese YAEGER** - Benedictine University, USA, **(010)** : *Responsibility centers in higher education as a form of organization development*
- **David M. BOJE**, New Mexico State University, United States of America, **(047)** : *SEAM's 'Storytelling Dialectical Method' and the Failure of Appreciative Inquiry as a Scientific Method of Organizational Development and Change*
- **Pedro C. SOLÍS PÉREZ, Blanca E. LÓPEZ VILLARREAL**, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Iztapalapa, México, **(027)** : *DIVERSIDAD CULTURAL Y SUSTENTABILIDAD: MARCO CONCEPTUAL PARA EL BIENESTAR Y LA JUSTICIA,*

Debate / Débat / Discusión

- **11H30 – 13H00** : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

Plenary 2 / 2^{ème} Plénière / 2^o Sesión plenaria:

- **Maria Ángeles RASTROLLO HORRILLO**, Universidad de Málaga, España, **Amandine SAVALL**, ISEOR, Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon **(155)**: *INTERVENCIÓN SOCIOECONÓMICA Y SUPERVIVENCIA DE LOS EMPRENDIMIENTOS*
- **Dra. Graciela CARRILLO GONZÁLEZ, Laura Patricia PEÑALVA ROSALES, Silvia POMAR FERNÁNDEZ**, Universidad Autónoma Metropolitana, Unidad Xochimilco, México, **(073)**, *El cambio organizacional en una empresa con orientación social*
- **Grace-Ann ROSILE**, New Mexico State University, USA **(134)**, *Tribal Wisdom and Ensemble Leadership Contributions to the Socio-Economic Approach*
- **Gerjjan SCHUJLING**, VU University Amsterdam, Pays-Bas, **(159)**, *Transcending the dichotomy of action (and) research.*
- **Denis TRAVAILLÉ**, Professeur à l'IAE Lyon, Université Jean Moulin, Directeur de Magellan

Debate / Débat / Discusión

- **13H00 – 14H30** : Lunch / Déjeuner / Almuerzo

Salon des Symboles

First Day / Premier jour / El primer día

9 June - juin – de Junio
2016
Afternoon, après-midi, tarde

• 14H30 – 16H15 : Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas

ENGLISH
1A
SALLE

Change Management processes

UZONNA OLUMBA

FROM AWARENESS TO APPLICATION: ORGANIZATIONAL DEVELOPMENT, E-LEARNING & SOCIOTECHNICAL SYSTEMS IN HIGHER EDUCATION (029)

FRANÇAIS
1F
SALLE

Changement trans-organisationnel et territoire

PASCALE LAMBERT / JEAN-PAUL MEREAX

STRUCTURATION ET EVOLUTION DES GROUPES CHAMPENOIS VITI-VINICOLES : UNE PREMIERE ANALYSE (031)

RÉDA GOURINE
L'APPROCHE TRANS ORGANISATIONNELLE : DELIVRER L'ENTREPRISE DU TRIANGLE NARCISSIQUE (046)

FRANÇAIS
2F
SALLE

RSE et tétranormalisation

JEAN-CLAUDE LOPEZ / JIMMY FEIGE

DÉVELOPPEMENT ORGANISATIONNEL « CITOYEN » ET NORMES « RESPONSABLES » CROISSANTES : CAS D'UNE PME DE NÉGOCE (015)

PASCALE BOREL

L'AUTOCENSURE DES FEMMES DANS LA CONSTRUCTION DU PLAFOND DE VERRE : FONDEMENTS THEORIQUES ET PROPOSITION D'UN MODELE CONCEPTUEL (018)

MAMADOU MOCTAR NDIAGA GUEYE

LES ENTREPRISES VERS UNE ETHIQUE ET UNE RESPONSABILITE INSTRUMENTALE (004)

HINDA LAZRAG
LEGISLATION EUROPEENNE ET HARMONISATION DE LA NORMALISATION : QUELLES LIMITES POUR L'AUDIT ? (024)

ESPAÑOL
1E
SALLE

Normas y certificación de la Responsabilidad Social y Ambiental

9 June - juin – de Junio
2016
Afternoon, après-midi, tarde

First Day / Premier jour / El primer día

• 14H30 – 16H15 : **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

ENGLISH
2A
SALLE

CSR and Tetranormalization

TERRI MARKS-GRANT / BEVERLY CONNELLY

THE RELATIONSHIP BETWEEN CONSCIOUS CAPITALISM, STEWARDSHIP, AND BEHAVIORAL FINANCE: THE COGNITIVE CONNECTION (039)

RANA ABDALLAH SAWAYA

ALIGNING ACCREDITATION STANDARDS WITH THE INTEGRAL QUALITY OF THE UNIVERSITY THROUGH SOCIO-ECONOMIC APPROACH OF MANAGEMENT (CASE OF A PRIVATE UNIVERSITY IN THE KINGDOM OF SAUDI ARABIA) (051)

BRYAN MCCUSKER / WILLIAM W. TOWNS

CULTURALLY ANCHORED: THE CHALLENGE OF CHANGING HISTORICAL NORMS WITHIN THE DOMINANT CULTURE OF THE POLICE DEPARTMENT (052)

FRANÇAIS
3F
SALLE

Méthodes de mesure des impacts du changement

FRÉDÉRIQUE BARDINET

COMPARAISON DE TROIS METHODOLOGIES ESG : LES BASES DE DONNEES EXTRA FINANCIERES FOURNISSENT ELLES LA MEME INFORMATION ? (014)

JOCELYNE CHAMPAGNE RACINE

VERS UNE CULTURE D'AFFAIRES COOPÉRATIVE : LA TRANSFORMATION DE LA CULTURE ORGANISATIONNELLE D'UNE CAISSE DESJARDINS (023)

GERARD DESMAISON

DES COUTS CACHES A LA PERFORMANCE VISIBLE DE L'HERETODOXIE A L'ORTHODOXIE DES METHODES DE MANAGEMENT (142)

ESPAÑOL
2E
SALLE

Desempeño sustentable

DELIA MARÍA BORDA FUENTES / DARIÓ JIMÉNEZ VELANDIA

ELABORACIÓN DE PAPEL DE LIRIO PARA TARJETAS DE INVITACION ARTESANALES (089)

MILKA ELENA, ESCALERA-CHÁVEZ / JOSEFINA C. SANTANA-VILLEGAS / ARTURO GARCÍA-SANTILLÁN / BELÉM ALEJANDRA CONTRERAS RODRÍGUEZ

ESTUDIO EMPÍRICO SOBRE LA ANSIEDAD HACIA LA MATEMÁTICA EN ALUMNOS DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO DE TUXTEPEC (091)

ARTURO, GARCÍA-SANTILLÁN / FRANCISCO VENEGAS-MARTÍNEZ / CARLOS ROJAS-KRAMER / BELÉM ALEJANDRA CONTRERAS RODRÍGUEZ

DEL CRÉDITO COMERCIAL AL NO PAGO DE LA DEUDA: QUE DEBEMOS HACER?
UN MODELO PARA GESTIONAR LA DEUDA A TRAVÉS DE ECUACIONES EQUIVALENTES (095)

SALOMÓN MONTEJANO-GARCÍA / ROCÍO MONTSERRAT CAMPOS-GARCÍA / RICARDO GARCÍA-RAMÍRES / GABRIELA CITLALI LÓPEZ-TORRES

VENTAJAS COMPETITIVAS Y SU IMPACTO EN LA PRODUCTIVIDAD (028)

9 June - juin - de Junio
2016
Afternoon, après-midi, tarde

First Day / Premier jour / El primer día

• 14H30 – 16H15 : **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

FRANÇAIS
5F
SALLE

Processus de conduite du changement

DANIEL BONNET

LA SYNCHRONISATION MAJORANTE
UN CONCEPT POUR PILOTER LA TRANSFORMATION AU SEIN
DES ORGANISATIONS (012)

ARMEL BRICE ADANHOUNME

CHANGEMENT INSTITUTIONNEL ET FLEXIBILITÉ
ORGANISATIONNELLE DANS DEUX USINES DE PREMIÈRE
TRANSFORMATION AU CANADA : JUSQU'OUÙ LES ACTEURS
LOCAUX PEUVENT-ILS ALLER? (030)

SARA RBILI / MOHAMED AMINE M'BARKI
COMMENT RÉCONCILIER STRATÉGIE ET QUALITÉ POUR MIEUX
ATTEINDRE L'AMÉLIORATION CONTINUE ?
CAS DES ENTREPRISES MAROCAINES (038)

CHARBEL CHEDRAWI / ANTOINE HARFOUCHE /
MAY SAYEGH / JAMIL ARIDA
LE ROLE DES CADRES INTERMÉDIAIRES DANS LA MISE EN PLACE
DES INSTRUMENTS DU NOUVEAU MANAGEMENT PUBLIC (NMP)
: UNE PERSPECTIVE SOCIOMATÉRIELLE APPLIQUÉE AU CAS DU
CENTRE DES ARCHIVES NATIONALES LIBANAIS (CAN)

FRANÇAIS
6F
SALLE

Consortium Doctoral (PhD, DBA)

François ÉCOTO

Didactique expérimentale et opérationnelle
appliquée au séminaire doctoral de recherche :
Illustration au moyen d'une Grille d'analyse (086)

Théo HOLTZ
Les pratiques managériales dans les entreprises
libérées
Quelles singularités ?
Quels impacts sur la qualité de vie au travail ?
Résultats d'une étude exploratoire (129)

ESPAÑOL
3 E
SALLE

Gestión de Recursos Humanos

Magali Cárdenas Tapia / Magdalena Soriano
Osnaya / Victoria Sánchez Espinoza

Equidad de género en la investigación en
México. Caso del Instituto Politécnico Nacional
(127)

ESPAÑOL
4 E
SALLE

Responsabilidad social y desarrollo territorial

GABRIELA MARISA DUFOUR

CRISIS EMPRESARIAS: ARTICULACIÓN ESTADO-
COMUNIDAD- PROPIETARIOS (071)

First Day / Premier jour / El primer día

14h30 – 16h15 : **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

FRANÇAIS

7F

SALLE

DBA MONTPELLIER

DITIL MOUSSA PALENFO

COMMENT LES DRH DANS LES SOCIÉTÉS EXTRACTIVES DOIVENT-ILS SE LANCER DANS UNE QUÊTE DE LÉGITIMITÉ POUR CHANGER OU AMÉLIORER LEURS RAPPORTS AVEC LES TRAVAILLEURS ?
(174)

PIERRE-ALAIN RAPHAN

QUELS DISPOSITIFS POURRAIENT PERMETTRE AUX GRANDES ENTREPRISES DE DÉCLANCHER UNE RÉFORME DE LEURS SYSTÈMES MANAGERIAUX ?
(175)

SÉBASTIEN LEPERS

DANS QUELLE MESURE LA FONCTION D'AUDIT INTERNE EST SOURCE DE VALEUR AJOUTÉE POUR UNE ORGANISATION DU SECTEUR PUBLIC ?
(180)

FRANÇAIS

8F

SALLE

DBA MONTPELLIER

RÉGINE ROCHE

LA RENOVATION DU SERVICE PUBLIC HOSPITALIER : UN ENJEU POUR LA SAUVEGARDE DE L'HÔPITAL PUBLIC
(181)

JEAN-LIÉ MASSALA

VISION, LEADERSHIP ET REENGINEERING
(178)

MAURICE OUAJA

MODELISATION DE LA GESTION ÉLECTRONIQUE DOCUMENTAIRE POUR UNE MESURABILITÉ DE L'EFFICACITÉ ORGANISATIONNELLE. CAS DE L'UNITÉ DE PILOTAGE RESEAU DE L'ÎLE DE FRANCE DU GROUPE ORANGE FT
(179)

9 June - juin – de Junio
2016

Afternoon, après-midi, tarde

- 16H15 – 16h30 : *Coffee Break / Pause / Receso*
- 16H30 – 18H30 : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

Plenary 3 / 3ème Plénière / 3º Sesión plenaria

- **Consuelo Adelaida GARCÍA DE LA TORRE, Rubén VALENCIA AYALA**, EGADE Business School, México (101) : El Fracaso de la Empresa de Base Tecnológica Mexicana
- **Yue Cai HILLON**, Western Carolina University, USA (036): Searching for Competitive Advantage in Management Curricula
- **David COGHLAN**, Trinity College Dublin, Ireland, **Abraham B. (RAMI) SHANI**, California Polytechnic State University, USA, (006): Toward a Philosophy of Organization Development Research: Mode 1 and Mode 2 Knowledge Production
- **María Ángela JIMÉNEZ MONTAÑÉS**, **Francisco Javier QUESADA SÁNCHEZ**, Universidad Castilla La Mancha, España (079) : LA INFORMACIONA CONTABLE Y EL CAMBIO ORGANIZACIONAL: CASO PARTICULAR DEL INFORME DE AUDITORIA (INIA 720)
- **DANIEL OLAYA**, Universidad Autónoma de Occidente, Colombia, (110): El estado de flujos de efectivo". Modelo contable - financiero para su elaboración y prospectiva como herramienta de análisis
- **Bernard GUILLON**, IUT de Bayonne, France, (146) : Changement et prise de risque dans l'univers financier et bancaire : une étude à partir des publications issues du colloque Oriane
- **John CONBERE**, Professeur, University of St. Thomas, **Aila HEORHIADI**, Professeur, St. Scholastica College, Minneapolis (États-Unis), (185) : Socioeconomic intervention in academia in the USA

Debate / Débat / Discusión

10 June - juin – de Junio
2016
Morning, matin, mañana

- 08H00 : Reception / Accueil / Acogida
- 8H30 – 10H00 : **Tracks /Ateliers / Sesiones simultáneas**

ENGLISH

3A
SALLE

Impacts of OD and Change processes

SOLEIL FARAH

THE CONTRIBUTION OF SEAM TO THE MANAGEMENT OF INFORMATION SYSTEMES

CASE OF A PRIVATE HOSPITAL IN LEBANON (056)

ANTHONY ADAMGBO

EVOLVING ROLE OF ORGANIZATION DEVELOPEMEN IN GLOBAL HEALTHCARE (119)

FRANÇAIS

9F
SALLE

Défis du changement

CAROLE MONACO

COMMENT LES INVESTISSEURS INSTITUTIONNELS DE LONG TERME INFLUENCENT-ILS LES MODALITÉS DE GOUVERNANCE ET DE STRATÉGIE DES ENTREPRISES ? COMPRÉHENSION DU PHÉNOMÈNE PAR UNE APPROCHE QUALITATIVE (008)

FRANÇAIS

10F
SALLE

Changement trans-organisationnel et territoire

MAHMOUD BELAMHITOU / ZINEB BERRAK

LE ROLE DE LA GOUVERNANCE LOCALE DANS L'AMELIORATION DE LA PERFORMANCE A L'EXPORT. CAS DU MAROC, REGION TANGER – TETOUAN. (118)

FATIMA EZZAHRA LHALOUI / MOHAMED AMINE MBARKI / CHAFIK BAKOUR

CLIMAT DES AFFAIRES ET FACTEURS DE SUCCES : DE LA NOTION HOLISTIQUE A L'ESSAI DE CENCEPTUALISATION (040)

HELGA FOURE-JOOPEN / CHRISTOPHE COMBAUDON
ENTREPRENEURIAT ET DEVELOPPEMENT ECONOMIQUE DANS LE CONTEXTE DE RAPPROCHEMENT DE DEUX REGIONS (128)

ESPAÑOL

5 E
SALLE

Desempeño sustentable

MARÍA ÁNGELA JIMÉNEZ MONTAÑÉS

NUEVAS PERSPECTIVAS DEL INFORME DE GESTION COMO INSTRUMENTO DE TRANSPARENCIA EMPRESARIAL (090)

LETICIA REFUGIO CHAVARRIA LOPEZ / ALEJANDRO GUEVARA

VALORES COMPARTIDOS Y EL CAMBIO HACIA EL DESARROLLO SUSTENTABLE (138)

JOSÉ LUIS FLORES GALAVIZ / JORGE ANTONIO MENESES DE LUIS / MARIANA MONTSERRAT LÓPEZ LARA / KAREN RAQUEL PÉREZ LAVANDEROS

PLAN DE NEGOCIOS PARA IMPLEMENTACIÓN DE EMPRESAS SUSTENTABLES DE MUEBLES Y ARTÍCULOS ARTESANALES DECORATIVOS CON MADERA RECICLADA EN EL MUNICIPIO DE VILLA DE TEZONTEPEC, HIDALGO, MÉXICO (114)

FRANCISCO ERNESTO NAVARRETE BÁEZ / VÍCTOR GABRIEL SÁNCHEZ TREJO

LA INNOVACIÓN Y EL PROCESO DE PLANEACIÓN DE DESARROLLO SUSTENTABLE DE LAS MIPYME DE LA ZONA METROPOLITANA DE GUADALAJARA (154)

10 June - juin – de Junio
2016

Morning, matin, mañana
Suite.../ Continuation.../
continuación...

8H30 – 10H00: **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

ENGLISH

4A

SALLE

DBA & PhD. Consortium

HABIB SABA

SEAM & OD CHANGE

IMPACT OF INTRODUCING SEAM TO A
COMMUNICATION CONSULTANCY AGENCY
IN SAUDI ARABIA (067)

HABIB SABA

BRIDGING THE GAP BETWEEN THEORY, RESEARCH &
PRACTICE THROUGH ACTION RESEARCH (068)

JIHANE MASRY

STRATEGIC HUMAN RESOURCE MANAGEMENT IN
SMALL FAMILY BUSINESS (069)

OMAYA KURAN

ORGANIZATIONAL CHANGE AND DEVELOPMENT IN THE CASE
OF A PRIVATE LEBANESE UNIVERSITY (121)

HAZIM MAZEN M.

EVALUATING SOCIO-ECONOMIC MANAGEMENT
DIAGNOSTIC EFFICACY IN HEALTHCARE MANAGEMENT –
THE CASE OF ISLAMIC CHARITABLE HOSPITAL IN TRIPOLI,
LEBANON (149)

JAMIL KOBROSSI

A PRAGMATIC ACTION RESEARCH INTERVENTION FOR A
SYSTEMATIC ORGANIZATIONAL CHANGE IN
COMMUNICATION (150)

SALLY AL-RABBAA

CLASSICAL MANAGEMENT VS SEAM IMPACT ON HOSPITAL
OPERATIONS IMPROVEMENT & ACCOUNTABILITY
PROGRAM (140)

ADEL OLLEIK

MINIMIZING HIDDEN COSTS AND INCREASING PROFITABILITY
IN HOSPITAL INPATIENT REVENUE CYCLE USING SOCIO
ECONOMIC APPROACH TO MANAGEMENT (SEAM) (145)

FRANÇAIS

11 F

SALLE

Méthodes de mesure des impacts du
changement

LUGDIVINE BOUT VALLOT

UNE APPROCHE METHODOLOGIQUE POUR PERCEVOIR LA
RESILIENCE D'UNE ORGANISATION A HAUTE FIABILITE :
LE CAS DES PILOTES DE LA PATROUILLE DE FRANCE (108)

NDIAGA NDIAYE

IMPACT DE LA PARTICIPATION DES TRAVAILLEURS AUX
DECISIONS SUR LA GESTION DES CONFLITS DANS LES ENTREPRISES
SENEGALAISES : CAS DE SONATEL SA ET DE L'UNIVERSITE
CHEIKH ANTA DIOP DE DAKAR (UCAD) (117)

ESPAÑOL

6 E

SALLE

Normas y certificación de la Responsabilidad
Social y Ambiental

MARINO JOSÉ PALACIOS COPETE /

ELSA BEATRIZ SUAREZ KIMURA

ANÁLISIS CONFIRMATORIO Y ESTUDIO DE CASO: UN MODELO
CONTABLE PARA LA GESTIÓN AMBIENTAL EN LA INDUSTRIA HOTELERA
DE PANAMÁ
(022)

OSCAR RAMÓN LÓPEZ CARVAJAL /

JAIME ALBERTO GUEVARA SANABRIA

MODELOS DE CONTROL INTERNO EN EL MUNDO VERSUS
ÍNDICE DE TRANSPARENCIA INTERNACIONAL
CASO COLOMBIANO (156) PAYE

ESPAÑOL

7 E

SALLE

Proceso de cambio

ELSA BEATRIZ SUAREZ KIMURA / NORALÍ ARACELI GRECO /
DIEGO SEBASTIÁN ESCOBAR / MAGALÍ YAMILA MÉNDEZ

LOS CENTROS DE SERVICIOS COMPARTIDOS Y SU RELACIÓN
CON LA GESTIÓN INTEGRADA DE LA INFORMACIÓN DEL ENTE
(081)

ANDRÈS DAVILA

APORTE DE LA GESTIÓN SOCIO-ECONÓMICA EN LA
CONSTRUCCIÓN DE UN LENGUAJE COMÚN EN LAS
PEQUEÑAS EMPRESAS INTERNACIONALES
(093)

OLGA CRISTAL JIMÉNEZ-TOSCANO /

EDUARDO AHUMADA-TELLO

PROPUESTA DE INTERVENCIÓN ADMINISTRATIVA DESDE EL
ENFOQUE DE GESTIÓN SOCIO-ECONÓMICA. EL CASO DE LA
FARMACIA DEL HOSPITAL GENERAL DE TIJUANA
(116)

JULIO VIEIRA NETO / CESAR FREDERICO DOS SANTOS VON
DOLLINGER / MIRIAM ASSUNÇÃO DE SOUZA LEPSCH /
LEONARDO SOARES FRANCISCO DE ALMEIDA

FRAUDES EM DEMONSTRAÇÕES CONTÁBEIS. UM ESTUDO
DOCUMENTAL SOBRE A LEI DODD FRANK (020)

10 June - juin – de Junio
2016
Morning, matin, mañana
Suite.../ Continuation.../
continuación...

8H30 – 10H00: Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas

ENGLISH

5A
SALLE

DBA & PhD. Consortium
First draft of hypotheses of the DBA dissertation
based on Socio-Economic Approach to
Management (SEAM), through qualimetrics
intervention-research

Youssef AKIKI
(161)

Mohamad AL MALLAH
(162)

Raghida BARAKAT
(163)

Dolly BASSIL
(164)

Luciana CHAANINE
(165)

Habiba DABBOUSSY
(166)

Rim EL HAJJEH
(167)

ENGLISH

6A
SALLE

DBA & PhD. Consortium
First draft of hypotheses of the DBA dissertation
based on Socio-Economic Approach to
Management (SEAM), through qualimetrics
intervention-research

Ali EL MALLAH
(168)

Abdul karim EL MASRI EL SHAARANI
(169)

Jack KASSAB
(170)

Lara KHABBAZ
(171)

Viviane JNEID
(172)

Firas MOUSSA
(173)

ENGLISH

7A
SALLE

SYMPOSIUM

Joost Kampen / André Henken / Léon de Caluwé

Emotional abuse and neglect in the workplace:
how to restore normal organizational life
(139)

ENGLISH

8A
SALLE

SYMPOSIUM

THERESE YAEGER / PETER F. SORENSEN / AMANDINE SAVALL/
KIRK OVERSTREET / WILLIAM TOWNS / JOANNE IVORY

THE APPLICATION OF ORGANIZATION DEVELOPMENT TO
INSTITUTIONS OF HIGHER EDUCATION (070)

10 June - juin – de Junio
2016
Morning, matin, mañana

- 10H00 - 12H15 : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

Plenary 4 / 4^{ème} Plénière / 4^º Sesión plenaria

- **Murray LINDSAY**, President, Management Accounting Section of American Accounting Association (AAA-MAS), États-Unis, University of Lethbridge, Alberta, Canada **(187)** : *How SEAM Provides a Richer Theory of Control Facilitating Employee Empowerment*
- **Octavio HERNÁNDEZ CASTORENA, Luis AGUILERA ENRÍQUEZ, Martha GONZÁLEZ ADAME**, Universidad Autónoma de Aguascalientes, México **(063)** : *La Influencia de las Tecnologías de Información y Comunicación en la Gestión de la Cadena de Suministro en la Pyme Manufacturera de Aguascalientes: Un estudio empírico*
- **Juan CASTAINGTS TEILLERY**, Universidad Autónoma Metropolitana, Iztapalapa, Mexico, **(151)**: *Campos, Organizaciones, Empresas y Cambios Estructurales. Un punto de vista a partir de la teoría de los sistemas complejos adaptativos*
- **Pablo AGUILAR CONDE, Valentín AZOFRA PALENZUELA**, Universidad de Valladolid, España, **Begoña PRIETO MORENO, Alicia SANTIDRIÁN ARROYO**, Universidad de Burgos, España **(019)** : *LA UTILIDAD DE LA INFORMACIÓN CONTABLE EN LA NEGOCIACIÓN DE LAS RETRIBUCIONES DE LOS CONVENIOS COLECTIVOS DE EMPRESA. UNA PROPUESTA DE MODELO DE REVISIÓN SALARIAL.*
- **Samia KHENNICHE, Xavier PIERRE**, ISEOR, Magellan, IAE Lyon, Université Jean Moulin Lyon, France, **(148)** : *In Itinere and Integrated Public Policy Evaluation: Preconditions in the Functioning of a Municipality*
- **Éric GAUTIER, Catherine VOYNET FOURBOUL**, Université Panthéon-Assas, Paris II, France, **(075)** : *LES OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT AU LEADERSHIP*
- **Laurent CAPPELLETTI**, CNAM Paris, LIRSA-ISEOR, France, **Nicolas DUFOUR**, Paris School of Business, France, **(050)** : *La tétranormalisation ouvre-t-elle la voie à la responsabilisation ? Cas du secteur des complémentaires santé*

Debate / Débat / Discusión

- 12H15 – 14H00 : Lunch / Déjeuner / Almuerzo

Salon des Symboles

10 June - juin - de Junio
2016
Afternoon, après-midi, tarde

14H00 - 15H15: **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

ENGLISH

9A

SALLE

Epistemology and Methodology in OD and MC

KIRK OVERSTREET

ORGANIZATION DEVELOPMENT IN HIGHER EDUCATION: A LITERATURE REVIEW OF INTERVENTIONS IN EUROPE, CANADA AND UNITED STATES (021)

FRANÇAIS

12 F

SALLE

RSE et tétranormalisation

SALMA ELKAOUKABI / JULIEN BATAÇ / JOANNE HAMET

GOUVERNANCE ET PORTEFEUILLE D'ACTIVITES DES BANQUES : LE CAS DES BANQUES EUROPEENNES (065)

MIGUEL DELATTRE / MANUEL GARCIA

L'INTER-ORGANISATIONNEL TERRITORIALISE : UNE OPPORTUNITE POUR LE DEVELOPPEMENT DURABLE ? (066)

DIMA MURTADA
L'EXPERIENCE DEMOCRATIQUE DES ACTEURS ET LEUR CONTRIBUTION A L'ELABORATION DES NORMES DE TRAVAIL (034)

ZIYUAN TANG / JEAN RUFFIER
PEUT-ON MODERNISER LES SYSTEMES DE PRIMES DANS LES ENTREPRISES CHINOISES POUR PARVENIR A UN MANAGEMENT PLUS PERFORMANT ECONOMIQUE ET SOCIALEMENT ? (158)

FRANÇAIS

13 F

SALLE

Défis du changement

WAFÀ BOUAYNAYA

USAGE DU CLOUD COMPUTING DANS LES PME : RAPPORT ENTRE ACTEURS/DONNEES (077)

SARRA MRANI ZENTAR

LES DETERMINANTS DE LA FONCTION CONTROLE DE GESTION DANS LES GRANDES ENTREPRISES INDUSTRIELLES MAROCAINES (064)

HELA BEN MILED-CHERIF / FLORENT PRATLONG / PAULA PRADO

RESPONSIBLE STRATEGIES AND BRAND IDENTITY: A COMPARATIVE CASE STUDY BRAZIL-FRANCE STRATEGIES RESPONSABLES ET IDENTITE DE LA MARQUE: ETUDES DE CAS BRESIL-FRANCE (074)

ESPAÑOL

8 E

SALLE

Gestión de Recursos Humanos

GUILLERMO VELÁZQUEZ VALADEZ / FRANCIS PEUJIO FOZAP

PERFIL DEL LÍDER EN LA GESTIÓN Y DIRECCIÓN DE LAS ORGANIZACIONES MEXICANAS BAJO EL MODELO DE LIDERAZGO EMPÁTICO (011)

TERESA ZAMORA-LOBATO / ELENA MORENO-GARCÍA / ARTURO, CÓRDOVA-RANGEL / ARTURO, GARCÍA-SANTILLÁN

LOS JÓVENES DE BACHILLERATO Y SU PERCEPCIÓN HACIA LAS INSTITUCIONES FINANCIERAS. UN ESTUDIO EMPÍRICO EN XALAPA, VERACRUZ (112)

ESMERALDA TEJADA-PEÑA / BELÉM ALEJANDRA CONTRERAS RODRÍGUEZ / JESICA, RAMOS-HERNÁNDEZ / OBDULIA TÉXON FERNÁNDEZ

ANÁLISIS SOBRE ALGUNOS ASPECTOS TEÓRICOS QUE DEFINEN LA INCLUSIÓN Y EDUCACIÓN FINANCIERA (135)

10 June - juin - de Junio 2016
Afternoon, après-midi, tarde
Suite .../
Continuation.../Continuación...

14H00 - 15H15: Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas

ENGLISH

10A
SALLE

Overall Performance

JOANNE IVORY

PRESIDENTIAL LEADERSHIP IN HIGHER EDUCATION-REVIEWING
THE INCORPORATION OF BUSINESS MODEL
PRACTICES AND UNDERSTANDING THE IMPLICATIONS TO
ACADEMIA (037)

MURRAY LINDSAY

AUGMENTING KAPLAN AND NORTON'S LEARNING & GROWTH
PERSPECTIVE ON THE BALANCED SCORECARD WITH SOME KEY
IDEAS FROM SEAM: ORGANIZATIONAL ENTROPY, HUMAN
POTENTIAL AND HCVAVC (186)

FRANÇAIS

14 F
SALLE

Méthodes de mesure des impacts du
changement

HAJAR MOUATASSIM LAHMINI /
ABDELMAJID IBENRISSOUL

RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE DES ENTREPRISES MAROCAINES
COTÉES: ÉTAT DES LIEUX ET VÉRIFICATION DE LA RELATION
PERFORMANCE SOCIALE-PERFORMANCE FINANCIÈRE (055)

YVES LEVANT / NOUREDDINE MENANI

DETERMINANTS ET FACTEURS CLÉS DE SUCCÈS D'UN PROJET
D'EXTERNALISATION D'UNE FONCTION STRATÉGIQUE AU SEIN
D'UNE ORGANISATION PUBLIQUE; CAS DU COMMISSARIAT DES
ARMÉES EN FRANCE (085)

JEAN-CLAUDE LOPEZ / JEAN-PAUL MERAUX

PROPOSITION D'UN MODÈLE D'ÉVALUATION COMPTABLE ET
FINANCIÈRE DE LA CAPACITÉ À ENTREPRENDRE (103)

NADIA CHITTI

LES CHOIX STRATÉGIQUES EXPLIQUÉS PAR LE PHÉNOMÈNE DES
ÉCONOMIES D'ÉCHELLE (144)

FRANÇAIS

15 F
SALLE

Défis du changement

INES AISSI / PIERRE LOUART

UNE GESTION DES CARRIÈRES RENOUVELÉE:
RELACHEMENT DES ORGANISATIONS, IMPORTANCE DES
RESEAUX ET RESPONSABILISATION DES SALARIÉS (115)

ÉRIC SCARAZZINI

D'UNE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES INADAPTEE A
UN MODE DE FONCTIONNEMENT DE TYPE « PATHE-MARCONI
» OU « LA VOIX DE SON MAÎTRE » (147)

ESPAÑOL

9 E
SALLE

Doctorado y DBA o doctorado para
profesionistas

ELSA BEATRIZ SUAREZ KIMURA / DIEGO SEBASTIÁN ESCOBAR
MYRIAM L. C. DE MARCO / MAGALÍ YAMILA MÉNDEZ

PROPUESTAS DE FORMACIÓN EN NUEVAS TECNOLOGÍAS
(NTCI) PARA UN DOCTORADO EN CIENCIAS EMPRESARIALES
CON ESTRATEGIAS TRANSVERSALES A LOS CONTENIDOS (080)

MARIA DE LOURDES DOS SANTOS ANTUNES / LUIZ PEDRO
ANTUNES / MIRIAM ASSUNÇÃO DE SOUZA LEPSCH /
DEBORAH DA SILVA DE SOUZA

CONSTRUCCIONES Y RECONSTRUCCIONES EN LA ACADEMIA:
UNA PROPUESTA A PARTIR DE LA TEORÍA DE LA COMPLEJIDAD
(109)

10 June - juin - de Junio 2016
Afternoon, après-midi, tarde
Suite .../
Continuation.../Continuación

▪ 14H00 - 15H15 : **Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas**

ENGLISH

11A
SALLE

CSR and Tetranormalization

PIERRE EL HADDAD

PRESCRIPTIVE MANAGEMENT PRACTICE BETWEEN THEORY
AND MEASURABLE OUTCOMES:
IMPROVING PERFORMANCE OF AN INTERNATIONAL
INSPECTION AND CERTIFICATION BODY (016)

MARÍA J. ANGULO-GUERRERO /
SALVADOR PÉREZ-MORENO / ISABEL M. ABAD-GUERRERO

DOES ECONOMIC FREEDOM MATTER FOR ENTREPRENEURSHIP?
(083)

FRANÇAIS

16 F
SALLE

Processus de conduite du changement

CLAIRE SOUVIGNE / DAMIEN RICHARD / TARIK CHAKOR

PROMOUVOIR LE BONHEUR AU TRAVAIL:
QUAND LE CONSULTANT EN MANAGEMENT
PEUT ETRE A LA FOIS LE PROBLEME ET LA SOLUTION (057)

THOMAS SORREDA

LE CONSEIL EN ORGANISATION : DYNAMIQUE ENTRE EMOTIONS
ET SYMBOLIQUE POUR UNE MEILLEURE COMPREHENSION DES
APPORTS DU CONSULTANT AUX ENTREPRISES (060)

ANASS BENDARKAWI

ANALYSE DE LA PERFORMANCE
LES CONDITIONS DE LA MISE EN PLACE DE LA DEMARCHE
SOCIO-ECONOMIQUE AU NIVEAU DES ENTREPRISES
MAROCAINES (054)

ESPAÑOL

10 E
SALLE

Epistemología y metodología

ESPAÑOL

11 E
SALLE

Transformación y metamorfosis de las
organizaciones

LOURDES NAVARRETE OTERO / RAFAEL FUENTES GARCÍA

TURISMO Y TRANSPORTE AÉREO: EFECTOS ECONÓMICOS
DEL AEROPUERTO DE LA COSTA DEL SOL (153)

10 June - juin - de Junio 2016
 Afternoon, après-midi, tarde
 Suite .../
 Continuation.../Continuación

- 14H00 - 15H15 : Tracks / Ateliers / Sesiones simultáneas

ENGLISH
 12A
 SALLE

Change Management processes

ANDERS KRYGER

STRATEGY DEVELOPMENT THROUGH INTERVIEW TECHNIQUE FROM NARRATIVE THERAPY (058)

SIMON KROGH

ANTICIPATING ORGANIZATIONAL CHANGE – A POSITIONING THEORY PERSPECTIVE (061)

JOSÉ G. VARGAS-HERNÁNDEZ / ELENA, MORENO-GARCÍA / ARTURO, CÓRDOVA-RANGEL / FELIPE DE JESÚS POZOS-TEXON

REFLECTIONS ON THE ORGANIZATIONAL MANAGEMENT INTERCULTURALITY (094)

REYNA HERBISON / THERESE YAEGER / PETER F. SORENSEN, JR.

MANAGING TALENT AND THE INDEPENDENT CONSULTANT (025)

ENGLISH
 13A
 SALLE

Overall Performance

PATRICK HAIM / HEGE MARKUS

FOR A SYSTEMIC MODEL OF FACTORS LEADING TO INDIVIDUAL PERFORMANCE? (107)

FRANÇAIS
 17 F
 SALLE

RSE et tétranormalisation

ABDALLAH EL MOUTWAKIL BAGHLI / WASSILA TABET AOUL

LE RÔLE DE L'ENTREPRENEUR DANS UNE REFLEXION ECOPRENARIALE. (082)

FRANÇAIS
 18 F
 SALLE

Processus de conduite du changement

HANAË BENCHRIFA / AMINA ASLI / JAOUAD ZERRAD

LA MODELISATION DE L'INTRAPRENEURIAT : ETAT DES LIEUX ET PROPOSITION D'UN MODELE INTEGRE POUR LA PME (096)

FATIMA EZZAHRA ZOUHAOUI / SYLVIE BOISARD-CASTELLUCCIA / DELPHINE VAN HOOREBEKE

LA RESISTANCE AU CHANGEMENT EXPLIQUEE PAR LE RESPECT DE L'EQUILIBRE COGNITION-EMOTION : LE CAS DE L'IMPLANTATION D'UN NOUVEAU LOGICIEL DANS UNE ENTREPRISE INTERNATIONALE DE SERVICE (137)

10 June - juin - de Junio
2016

Afternoon, après-midi, tarde

Suite .../

Continuation.../Continuación

- 15H15 – 15H30 : Coffee Break / Pause / Receso
- 15H30 - 17H30 : **Amphitheater / Amphithéâtre / Anfiteatro Malraux**

END OF THE CONFERENCE / CLÔTURE DU CONGRÈS / Clausura del Coloquio:

- Virginia LÓPEZ NEVÁREZ, María de Jesús OBESO, Universidad de Occidente, México (141) : Perspectiva humanista para la gestión del talento
- Arturo GARCÍA-SANTILLÁN, Carlos ROJAS-KRAMER, Universidad Cristóbal Colón, México, Francisco VENEGAS-MARTÍNEZ, Instituto Politécnico Nacional (México), , José Satsumi LÓPEZ MORALES, Universidad Cristóbal Colón, México, (136) : UN MODELO PARA GESTIONAR LA DEUDA A TRAVÉS DE ECUACIONES EQUIVALENTES
- Joëlle RANDRIAMIARANA, Groupe ESC Clermont, France, (041) : La nécessaire adaptation des banques aux contraintes réglementaires : cas d'une banque régionale
- Robert GEPHART, University of Alberta School of Business, Canada (188) : Organization Change and Development in an Age of Risk

Debate / Débat avec la salle / Discusión

17H30 FIN DU COLLOQUE / END / CLAUSURA

20h00 / 8:00 pm

Gala dinner / Dîner de Gala / Cena de gala

Hôtel de Ville – 1 Place de la Comédie – 69001 Lyon

NOTES