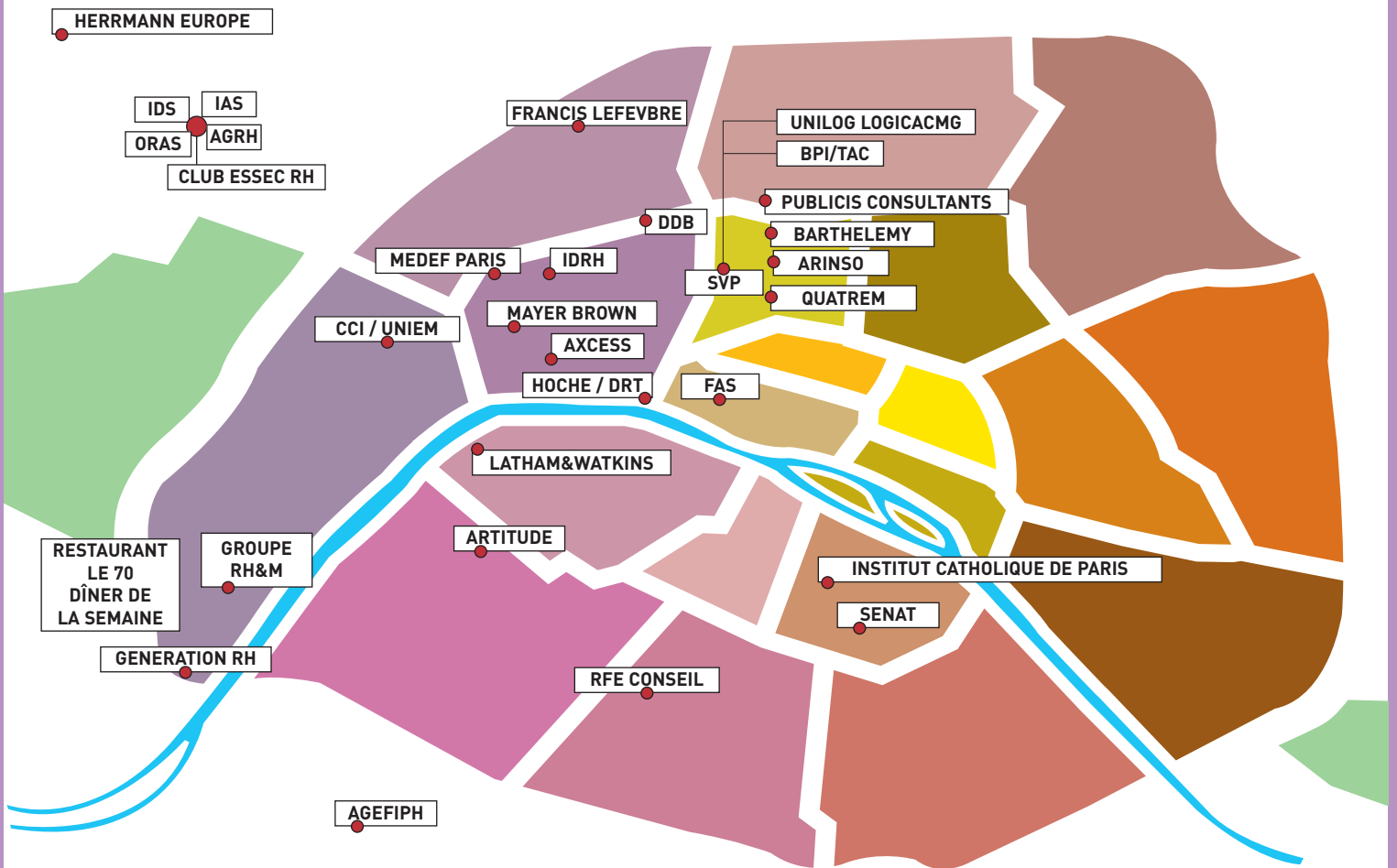
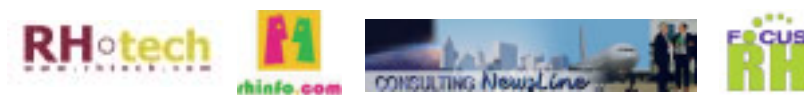


CARTE DES POINTS CLÉS RH&M PARIS - ILE DE FRANCE



PARTENAIRES MÉDIAS





Semaine **2006** **PORTES OUVERTES** sur les **Ressources Humaines**

Présidée par

Florence Nony,

Présidente de **MGRH**

Edgard Added,

Président du **GROUPE RH&M**

du 19 au 23 Juin 2006
LE DÉBAT D'OUVERTURE AU SÉNAT
Palais du Luxembourg

30 ACTEURS-CLÉS DES RH
vous reçoivent pour un échange sur
les 30 priorités RH 2006-2007

Partenaire officiel

meta4!

LE DÎNER DE CLÔTURE
pour consolider vos contacts

Organisée par

GROUPE
RH&M
FORMATION

RH&M

IRF
INSTITUT
RESSOURCES
& FORMATIONS

RH&M

MGRH
Mouvement
Génération RH

L'ÉVÉNEMENT MAJEUR DES DRH

La faculté d'adaptabilité aux changements pour un DRH est déterminante tant la diversité des nouveaux défis est multiple.

Il est évident que les DRH n'ont pas toujours le temps d'actualiser leurs connaissances dans un monde à grande vitesse où les exigences de professionnalisme sont tout aussi importantes que les exigences d'expertise.

Il doit pour cela, se donner les moyens de gagner, face aux nouveaux enjeux économiques, sociaux, culturels, sociétaux et juridiques des dix prochaines années.

La Semaine Portes Ouvertes sur les RH est une réponse partielle mais conséquente aux nouvelles exigences de la fonction pour :

→ Découvrir de nouveaux experts et dialoguer avec eux ;

→ Échanger les meilleures pratiques ;

→ Brasser les idées et appréhender les tendances.

La 5^{ème} édition marque une étape qui fera de cette semaine la semaine nationale des Ressources Humaines avec la création du label «Image et connaissance des RH».

Isabelle ADDED-DURAND
Directrice Associée

LE CARREFOUR DES LEADERS

Meta4 vous souhaite la bienvenue à la 5^{ème} "Semaine Portes Ouvertes RH" organisée par le Groupe RH&M.

Cet événement devenu majeur au fil des années, constitue désormais le carrefour incontournable pour les leaders et organismes intervenant dans le monde des Ressources Humaines.

Notre présence, en tant que sponsor officiel de cet événement, confirme l'importance que nous accordons au partage d'expertises ainsi qu'à la mise en perspective de la multiplicité et de la complexité des problématiques RH. Ce "management de la diversité RH" est notre credo en tant qu'éditeur international spécialisé dans la gestion du capital humain.

Depuis notre création en 1991, cette nécessité de mouvement dans l'approche des ressources humaines nous semble fondamental pour apporter une solution SIRH en réponse aux enjeux d'entreprise plutôt qu'une simple suite logicielle.

Soyez assurés que les conférences, débats, ateliers et partages d'expérience auxquels vous pourrez participer vous permettront non seulement d'enrichir vos connaissances, mais aussi de confronter vos approches.

Bonne semaine RH.

Xavier DAGUZAN

Directeur Développement Europe Meta4

S O M M A I R E

| THÈMES/DATES | HORAIRES | ATELIER. N° | PAGE |
|--|-------------|----------------|------|
| LUNDI 19 JUIN | | | |
| • SÉANCE PLENIÈRE AU PALAIS DU LUXEMBOURG (SÉNAT) | 9h30-12h00 | 1 | P.3 |
| • L'ABSENTÉISME : MYTHE OU RÉALITÉ DANS L'ENTREPRISE | 17h-20h | 2 | P.3 |
| • DISCRIMINATION DE LA VIE QUOTIDIENNE AU BUREAU | 17h30-19h30 | 3 | P.3 |
| MARDI 20 JUIN | | | |
| • EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES : À NOUVELLE LOI, NOUVELLES ATTITUDES... | 9h-11h | 4 | P.4 |
| • LE DIRIGEANT DU 3 ^{ÈME} MILLÉNAIRE | 8h30-10h30 | 5 | P.4 |
| • CENTRES DE SERVICES PARTAGES POUR LES RH | 9h30-12h | 6 | P.4 |
| • LE P.E.R.E. : L'EFFICACITÉ DU COLLECTIF ET LA SOUPLESSE DE L'INDIVIDUEL | 9h30-11h30 | 7 | P.4 |
| • LA GPE : CONCEPT RH FLOU DEVENU OBLIGATION LÉGALE OU OPPORTUNITÉ STRATÉGIQUE INCONTOURNABLE ? | 14h30-17h | 8 | P.5 |
| • MANAGER LA DIVERSITÉ | 16h30-19h | 9 | P.5 |
| • QUAND LA CULTURE ANGLO-SAXONNE SE HEURTE AU DROIT DU TRAVAIL FRANÇAIS... | 16h-18h | 10 | P.5 |
| • SORTIR DE LA CRISE DU SENS AVEC LA VALORIANCE® | 18h30-21h | 11 | P.5 |
| MERCREDI 21 JUIN | | | |
| • PHOTO COMPÉTENCES | 9h-13h | 12 | P.6 |
| • SYNTHÈSE TRIMESTRIELLE DE LA JURISPRUDENCE | 9h-12h | 13 | P.6 |
| • OÙ EN EST L'APPRÉCIATION AUJOURD'HUI | 8h30-11h | 14 | P.6 |
| • DROIT PÉNAL DU TRAVAIL ET LA GESTION DES RISQUES DEPUIS LA LOI PERBEN II | 8h30-11h | 15 | P.6 |
| • LA RÉFORME DE L'INSPECTION DU TRAVAIL | 8h30-11h | 16 | P.7 |
| • LES ACTIONNAIRES SALARIÉS : VERS UN NOUVEAU POUVOIR | 14h-16h30 | 17 | P.7 |
| • LES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES EN DROIT SOCIAL | 14h-17h30 | 18 | P.7 |
| • EN QUÊTE DE PROXIMITÉ DANS LES CENTRES D'APPELS LES ENJEUX DU MANAGEMENT DE PROXIMITÉ | 17h-20h | 19 | P.7 |
| JEUDI 22 JUIN | | | |
| • LE DRH A-T-IL UN DEVOIR D'INGÉRENCE ÉMOTIONNELLE ? | 8h30-10h30 | 20 | P.10 |
| • DE LA COMMUNICATION INTERNE À LA COMMUNICATION DE MOBILISATION | 8h30-11h | 21 | P.10 |
| • OPTIMISATION & VALORISATION DES SYSTÈMES DE PRÉVOYANCE ET DE MUTUELLE SANTÉ | 9h-12h30 | 22 | P.10 |
| • LA DISCRIMINATION SALARIALE : COMMENT PEUT-ON CONCILIER INDIVIDUALISATION DES SALAIRES ET ABSENCE DE DISCRIMINATION ? | 8h30-11h30 | 23 | P.10 |
| • NÉGOCIER ET METTRE EN PLACE LA G.P.E.C. | 14h-17h | 24 | P.11 |
| • AUDIT SOCIAL ET MESURES DE LA PERFORMANCE RESSOURCES HUMAINES | 17h-20h | 25 | P.11 |
| • L'ART CONTEMPORAIN DANS LES ENTREPRISES | 18h30-20h30 | 26 | P.11 |
| VENDREDI 23 JUIN | | | |
| • UNE NOUVELLE FORME D'ENTRAÎNEMENT DES MANAGERS AU DÉVELOPPEMENT DES PRATIQUES MANAGÉRIALES | 8h30-11h | 27 | P.12 |
| • LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT EN INTERNE | 9h-12h | 28 | P.12 |
| • ENJEUX ET PRATIQUES DE FORMATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES DANS LES ENTREPRISES/ORGANISATIONS | 8h30-10h30 | 29 | P.12 |
| • LA LOGISTIQUE DE FORMATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE | 8h30-11h | 30 | P.12 |
| MERCREDI 5 JUILLET | | | |
| DÎNER DE CLÔTURE | 19h30-23h | 31 | P.13 |

DÉBAT D'OUVERTURE AU SÉNAT

de 9h30 à 11h45

Accueil à partir de 8H45

POUR UNE ARCHITECTURE RENFORCÉE DE LA FONCTION RH

8h45 ACCUEIL

9h30 - 10h DISCOURS D'OUVERTURE

Delphine LANCEL

Directrice Associée GROUPE RH&M

Alain BOUVIALA

Directeur Général META 4

10h-11h45 DÉBAT :

Présidé par :

Cyrille de MONTGOLFIER, DRH AXA France

Les nouvelles frontières, les nouveaux territoires.

et par :

Florence NONY, Présidente MGRH, Directeur du Développement Social et des Rémunérations REDCATS,

Jean-Luc PLACET, PDG IDRH, Président du SYNTEC Conseil en management

DRH : réconcilier dimension business et dimension humaine

Martin SERGENT, DRH FENWICK-LINDE, membre MGRH

La fin du management par objectifs ?

Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé LATHAM&WATKINS

Les nouveaux points de vigilance : harcèlement, discrimination, le rôle de la HALDE...

Patrick CAUVIN, Directeur Général DDB Human capital, membre fondateur MGRH

La résurgence de la communication interne : pourquoi ? comment ? sur quoi ? avec qui ?

Maxence DEMERLE, Juriste Audit Social IBM France

Les relations sociales en Chine

DE 17H00 A 20H00
CONFÉRENCE DÉBAT
SUIVI D'UN COCKTAIL

ABSENTEISME : QUE CACHE LES CHIFFRES ?

- Essai de définition
- Absentéisme des jeunes
- Micro-absentéisme
- Quelles solutions pour lutter contre l'absentéisme

Avec la participation de :

Marc BOULE, DRH France et Europe Continentale International

Currency Exchange

Témoignages de :

Gilles de RAIMES, DRH de NOVATRANS TRANSPORTS

Jean-Pierre JACOB, Ancien DRH dans le Groupe Banques Populaires

Lieu : ESSEC EME / CNIT2 – Place de la Défense – 92053 Paris la Défense

Accès : Métro La Défense

Capacité d'accueil : 35 personnes

Dirigé par : AGRH

Marc BOULE, DRH France et Europe Continentale International

Currency Exchange

Site internet : www.agrh.org

DE 17H30 A 19H30
SAYNÈTES THÉÂTRE DÉBAT

DISCRIMINATION DE LA VIE QUOTIDIENNE AU BUREAU

- Le handicap
- Les minorités visibles
- Les séniors
- Les femmes

Avec la participation de :

Dominique HISLAIRE, Consultante en charge de la diversité et de la discrimination BPI

Christian POISSONNEAU, Directeur Général THEATRE A LA CARTE

Isabelle COURGERE, Comédienne THEATRE A LA CARTE

Lieu : BPI 16 rue Vivienne 75002 Paris

Accès : Métro Bourse

Capacité d'accueil : 40 personnes

Dirigé par : THÉÂTRE A LA CARTE et BPI

Christian POISSONNEAU, Directeur Général THÉÂTRE A LA CARTE

Brigitte BOUILLON, Responsable Communication BPI

Site internet : www.theatre-a-la-carte.com et www.groupe-bpi.com



ATELIER

4

DE 9H00 A 11H00

TABLE RONDE PETIT DÉJEUNER

EMPLOI DES PERSONNES HANDICAPÉES : À NOUVELLE LOI, NOUVELLES ATTITUDES...

- Taux d'emploi, contribution à l'Agefiph... Quelles réalités, quels changements ?
- Ces questions seront abordées à partir de témoignages d'entreprises

Avec la participation de :

Claudie BUISSON, Directeur Général AGEFIPH
Catherine DREYFUS, Directrice des Affaires sociales B2S
Jérôme FORTIER, Adjoint au DRH chargé de la Gestion des Emplois et des Compétences-Recrutement MONDIAL ASSISTANCE
Julie LEVITTE, Chargée de mission Handicap GO SPORTS
Patrick RIBOTON, DRH RENOSOL
Robert ISABELLA, DRH Adjoint STEFF-TFE
Chantal GERARD, Consultante ALINEA STRATEGIE CONSEIL

Lieu : AGEFIPH – 192, avenue Aristide Briand, 92220 BAGNEUX
Accès : Ligne B RER, station Bagneux ou bus 197 par Porte d'Orléans

Capacité d'accueil : 70 personnes

Dirigé par : AGEFIPH (Fonds pour l'insertion professionnelle des personnes handicapées).

Nadia GUINY, Directrice de la communication

Site internet : www.agefiph.fr

ATELIER

5

DE 08H30 A 10H30

PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

LE DIRIGEANT DU 3^{ÈME} MILLÉNAIRE

- Qu'attend le dirigeant du 3^{ème} millénaire d'un DRH ?
- Quelle est sa vision de la dimension humaine ?
- Comment gouvernera-t-il et avec qui ?

Un ouvrage de Michel Saloff-Coste, Carine Dartiguepeyrou et Wilfrid Raffard – Editions d'organisation – février 2006

"Notre hypothèse de départ est que la création de la richesse vient de la capacité à mobiliser sa créativité et à la communiquer. La question de la gouvernance ne nous semble pas se limiter à la seule dimension du portefeuille de l'actionnaire. La création de valeur porte sur toutes les dimensions : économiques mais aussi sociales, environnementales, politiques et culturelles. (...) Il s'agit de replacer le dirigeant dans sa dimension humaine, dans l'expression de sa singularité." extrait

Avec la contribution des auteurs :

Wilfrid RAFFARD, expert en communication. Il dirige COMValue, une société de conseil en stratégie et en développement d'entreprise
Michel SALOFF-COSTE, président directeur général de MSC et associés, une société de conseil spécialisée dans l'anticipation des évolutions de management, stratégie et communication
Animé par Florence NONY, Présidente du Mouvement Génération RH

Lieu : Restaurant le "70", 24 rue du Commandant Guilbaud – 75016 Paris
Accès : Métro Porte de Saint Cloud

Capacité d'accueil : 70 personnes **Site internet :** www.generation-rh.com

Dirigé par : MOUVEMENT GÉNÉRATION RH

Partenaire officiel : HR Access Solutions

Raphaëlle PERRIN, chef de Projets GROUPE RH&M - Coordinatrice MGRH

ATELIER

6

DE 09H30 A 12H00

CONFÉRENCE - TÉMOIGNAGE SUIVI
D'UN DÉJEUNER - DÉBAT

CENTRES DE SERVICES PARTAGÉS POUR LES RH : Témoignages d'entreprises pionnières dans la mise en place de leur CSP

- Comment développer une approche CSP RH dans un contexte européen ?
- Comment concilier la nécessité d'une proximité avec les salariés et la centralisation de l'organisation RH induite par la mise en œuvre d'un CSP RH ?
- Comment prendre en compte la culture de l'entreprise dans la mise en œuvre d'un CSP RH ?
- Quels pièges sont à éviter dans la mise en œuvre de telles organisations et quels bénéfices peut-on réellement en attendre ?

Avec la participation de :

Pascal Le FEVRE, Directeur du Conseil ARINSO France
 Avec le témoignage de responsables de projet de mise en œuvre de Centres de Services Partagés : RENAULT, RATP, ARCELOR, MICHELIN

Lieu : ARINSO FRANCE - 15 rue du Faubourg Montmartre 75009 PARIS
Accès : Métro Le Peletier

Capacité d'accueil : 25 personnes

Dirigé par : ARINSO FRANCE

Fabrice BÜHLER

Site internet : www.arinso.com

ATELIER

7

DE 09H30 A 11H30

PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

P.E.R.E. (Plan d'Epargne Retraite Entreprise) : l'efficacité du collectif et la souplesse de l'individuel

Le P.E.R.E., un article 83 modernisé...

- Négociation ou décision unilatérale : comment mettre en place votre Plan Retraite d'Entreprise ?
- Le PERE : quels "plus" par rapport à l'article 83 ?
- Quelles articulations avec les autres dispositifs de retraite et d'épargne salariale ? Quels leviers fiscaux ?
- Cantonnement, règles de gestion, contrôle paritaire : les clés de la sécurité financière

PME et grandes entreprises : cet outil a-t-il une vocation universelle ?

Avec la participation de :

Michel PARPIROLLES, Directeur développement et membre du Directoire de QUATREM, Assurances Collectives
David RIGAUD, Avocat Associé, BRIENS ET ASSOCIÉS
Marie-France CHOMPRET, Responsable rémunérations et avantages sociaux, GROUPE SOPARIND BONGRAIN
Fabrice MULLER, Consultant senior, Cabinet TOWERS PERRIN

Lieu : Club Confair 54 rue Laffitte 75009 PARIS
Accès : Métro Notre-Dame-de-Lorette

Capacité d'accueil : 40 personnes

Dirigé par : QUATREM, Assurances Collectives

Valérie HIRSCHY, Responsable communication

Site internet : www.quatrem.fr

ATELIER

8

DE 14H30 A 17H00

ATELIER DÉBAT, CAS PRATIQUES

LA GPE : CONCEPT RH FLOU DEVENU OBLIGATION LÉGALE OU OPPORTUNITÉ STRATÉGIQUE INCONTOURNABLE ?

La GPE vue comme pivot stratégique incontournable de l'évolution de votre entreprise face aux enjeux et risques démographiques annoncés. Les interactions entre les outils RH dont :

- l'audit de potentiels
- l'élaboration des organigrammes prévisionnels
- les systèmes de rémunération
- l'image d'employeur

Au but de rester compétitif sur le marché le plus tendu et concurrentiel à venir : celui des talents et des compétences.

Avec la participation de :

Bruno HUBERT, Directeur Associé

Un DRH grand témoin : **Philippe RAIMBAULT**, DRH France & Belgique de CEMENTS CALCIA GROUPE ITALCEMENTI

Lieu : AXCESS, 8 rue de Berri – 75008 Paris

Accès : Métro George V ou Franklin D. Roosevelt

Capacité d'accueil : 12 personnes

MASTER CLASS, atelier dédié uniquement aux DRH et Directeurs Développement RH

Dirigé par : AXCESS

Bruno HUBERT, Directeur Associé

Site internet : www.groupeaxcess.com

ATELIER

9

DE 16H30 A 19H00

DÉBAT SUIVI D'UN COCKTAIL

MANAGER LA DIVERSITÉ

- Quel est le cadre législatif ?
- Qu'entend-on par diversité ?
- Comment mettre en place un projet diversité ?

Avec la participation de :

Pierre BONNEAU, Avocat C'M'S BUREAU FRANCIS LEFEBVRE

Thibaud GEMIGNANI, Directeur Général CADREMPLOI.FR

Nathalie ATLAN-LANDABURU, consultante en stratégie RH

Lieu : 13/15 RUE VIETE 75017 PARIS

Accès : Métro Malesherbes

Capacité d'accueil : 40 personnes

Dirigé par : FRANCIS LEFEBVRE FORMATION

Frédérique NOIZE-SALARD, responsable pédagogique droit social, Ressources Humaines & management

Site internet : www.flf.fr

ATELIER

10

DE 16H00 À 18H00

CONFÉRENCE DÉBAT SUIVIE D'UN COCKTAIL

QUAND LA CULTURE ANGLO-SAXONNE SE HEURTE AU DROIT DU TRAVAIL FRANÇAIS...

- La mise en place d'une procédure d'alerte est-elle compatible avec la législation française ?
- l'utilisation de l'anglais dans les entreprises françaises peut-elle être sanctionnée ?
- Le rôle de l'AMF pour la protection des épargnants, l'instruction épargne salariale
- la définition du harcèlement et de la discrimination est-elle universelle ?
- une *class action* à la française est-elle envisageable ?

Avec la participation de :

Laurence DUMURE LAMBERT, Avocat Associée, Mayer Brown Rowe & Maw LLP

Catherine HENRIOT, Directeur des Ressources Humaines, Schering-Plough France

Lionel PARAIRE, Avocat, Mayer Brown Rowe & Maw LLP

Lieu : MAYER BROWN ROWE & MAW LLP – 41 Avenue Hoche – 75008 Paris

Accès : Métro Étoile

Capacité d'accueil : 40 personnes

Dirigé par : MAYER BROWN ROWE & MAW LLP

Laurence DUMURE LAMBERT, Avocat associée Mayer Brown Rowe & Maw LLP

Site internet : www.mayerbrownrowe.com

ATELIER

11

DE 18H30 À 21H00

CONFÉRENCE INTERACTIVE DÉBAT SUIVIE D'UN COCKTAIL D'ÎNATOIRE

SORTIR DE LA CRISE DU SENS AVEC LA VALORIANCE®. PHILOSOPHIE ET MÉTHODES POUR REDONNER DE LA VALEUR ET DE L'IMPLICATION AU TRAVAIL.

- La philosophie à travers les âges au secours de l'entreprise et du sens au travail
- L'Homme peut-il trouver sa place dans une organisation centrée sur le profit ?
- De la philosophie à la biologie, le corps Humain organisation apprenante
- Protection des dirigeants et des responsables RH. Aller au delà du juridique
- Méthodes et maîtrise pour des collaborateurs autonomes, motivés et responsables
- Le projet VALORIANCE® pour une entreprise citoyenne, humaine et motivante

Débat animé par **Jean-Christian WILMES**, Créateur de RFE Conseil et Formation, sophrologue chercheur, intervenant à l'école et en entreprise

Avec la participation de :

Sébastien PERROT, Professeur de philosophie

Docteur **Patrice JOSSET**, praticien hospitalier, maître de conférence des universités

Stéphane FERRIS, Ingénieur de recherches en biologie, Institut Pasteur de Paris

Jean-Yves KIRION, DRH Santé Service

Lieu : L'atelier autrement 177 rue d'Alésia 75017 Paris Accès : Métro Alésia

Capacité d'accueil : 30 personnes

Dirigé par : Association VALORIANCE® - RFE Conseil et Formation

Jean-Christian WILMES, Créateur de RFE Conseil et Formation

Site internet : www.valoriance.fr

ATELIER
12 DE 09H00 A 13H00
PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

PHOTO COMPÉTENCES

- Gérer les compétences et manager la mobilité de vos collaborateurs
- Évaluer et développer les compétences nécessaires à la stratégie d'entreprise
- Gérer la mobilité du personnel
- Identifier les hauts potentiels
- Conduire le changement
- Élaborer et maîtriser les projets professionnels

Avec la participation de :

Catherine BETSCH, Responsable Formation personnel navigant AIR France
Marie LUCAS, Responsable Recrutement, développement et formation AIG VIE
Fabien PASSOT, Responsable Formation IFCA
Lionel VUILLEMIN, PDG et Formateur HERRMANN EUROPE
Aurélien ALLAIN, Responsable Marketing Europe HERRMANN EUROPE

Lieu : HERRMANN INTERNATIONAL EUROPE,
102 Bd Franklin Roosevelt, 92566 RUEIL MALMAISON
Accès RER : Rueil Malmaison

Capacité d'accueil : 30 personnes
Dirigé par : HERRMANN INTERNATIONAL EUROPE
Aurélien ALLAIN, Responsable Marketing Europe

Site internet : www.herrmann-europe.com

ATELIER
13 DE 09H00 A 12H30
ATELIER - PETIT-DÉJEUNER

SYNTHESE TRIMESTRIELLE DE LA JURISPRUDENCE MARS - AVRIL - MAI - JUIN 2005

La Chambre Sociale de la Cour de Cassation rend un nombre toujours grandissant d'arrêts.

Le contenu de ces arrêts oriente et influence considérablement l'évolution du droit du travail.

Cet atelier sera l'occasion de faire le point des principales décisions des 3 derniers mois.

Nous retiendrons les arrêts majeurs en respectant la lecture traditionnelle de notre droit, Relations individuelles/relations collectives, dans un esprit de :

- Veille stratégique
- Évaluation de risque
- Échanges de bonnes pratiques

Avec la participation de :

Véronique BEAL-CHILD, Avocat Associée Cabinet TAJ
Malik DOUAOUI, Avocat conseil en droit social Cabinet TAJ

Lieu : ESSEC MANAGEMENT EDUCATION, CNIT 2 Place de la Défense 92053 Paris La Défense
Accès : Boulevard circulaire, sortie 6, parking sous le CNIT
Métro : La Défense (terminus ligne 1, sortie D)

Capacité d'accueil : 55 personnes
Dirigé par : L'Institut du Droit Social
Delphine LANCEL, Directrice Associée Groupe RH&M

Site internet : www.club-ids.com

ATELIER
14 DE 08H30 À 11H00
CONFÉRENCE DÉBAT
PETIT DÉJEUNER EN TERRASSE

OÙ EN EST L'APPRÉCIATION AUJOURD'HUI ?

- Présentation des résultats de l'enquête IDRH sur une centaine d'entreprises des secteurs privé et public
- Exemple Société Générale
- Zoom sur le "forced ranking" : intérêts, limites, conditions de réussite

Avec la participation de :

Romain BUREAU, Directeur Général Adjoint IDRH
Delphine ROUSSELLIER, manager, IDRH
Thierry GERARD, Directeur du développement RH, GROUPE SOCIÉTÉ GÉNÉRALE

Lieu : IDRH, 15 rue de la Baume - 75008 Paris
Accès : Métro Miromesnil

Capacité d'accueil : 30 personnes
Dirigé par : IDRH
Romain BUREAU, Directeur Général Adjoint IDRH

Site internet : www.idrh.fr

ATELIER
15 DE 08H30 À 11H00
PETIT DÉJEUNER DÉBAT

DROIT PÉNAL DU TRAVAIL ET LA GESTION DES RISQUES DEPUIS LA LOI PERBEN II

- La loi Perben II et l'extension de la responsabilité pénale de la personne morale à toutes les infractions en particulier en droit du travail
- La loi Perben II et la gestion des risques avec les outils à mettre en place (identification des risques, contrôle interne et délégations de pouvoirs)

Avec la participation de :

Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé LATHAM&WATKINS
Emmanuel DRAI, Avocat Associé LATHAM&WATKINS
Isabelle CALVEZ, DRH ACCENTURE

Lieu : LATHAM&WATKINS, 53 quai d'Orsay - 75007 Paris
Accès : Métro Invalides

Capacité d'accueil : 45 personnes
Dirigé par : LATHAM&WATKINS
Agnès CLOAREC-MERENDON, Avocat Associé

Site internet : www.lw.com

ATELIER | DE 08H30 À 11H00
16 | PETIT DÉJEUNER DÉBAT

LA RÉFORME DE L'INSPECTION DU TRAVAIL

- Création de l'Inspection du Travail
- Rapports BESSIERE et RAPPOPORT
- Plan de modernisation et de Développement de l'Inspection du Travail rendu public le 9 mars 2006 par Gérard LARCHER

Avec la participation de :

Michel RICOCHON, Directeur Départemental du Travail, responsable de la mission d'animation des services déconcentrés à la DRT.

Me Hubert FLICHY Ancien membre du Conseil de l'Ordre, Président d'AVOCIAL - Avocats d'Entreprises en Droit Social

Anna BOUQUILLON DRH RHODIA Services

Jérôme QUENTIN-MAUROY P.D.G TAGERIM Promotion Immobilière et Administration de biens

Anna BOUQUILLON DRH adjoint RHODIA

Lieu : C.C.F.A 2 rue de Presbourg 75008 Paris
Accès : Métro Étoile

Capacité d'accueil : 70 personnes

Dirigé par : MEDEF Paris

Patricia VALENCOURT, Chargée de Mission

Site internet : www.medefparis.fr

ATELIER | DE 14H00 À 16H30
17 | ATELIER SUIVI D'UN COCKTAIL

LES ACTIONNAIRES SALARIÉS : VERS UN NOUVEAU POUVOIR

- Les idées reçues
- Le pouvoir actionnarial, vote en AG et réactions aux OPA
- Les évolutions vers un vrai pouvoir d'actionnaire

Avec la participation de :

Jean-Claude MOTHIE, Président de la FAS

Vincent DUTFOY, (LCL), Délégué général FAS

Agnès GAULTIER DE LA FERRIÈRE (Véolia-Eau), Conseillère technique FAS

Avec les témoignages de :

Pierre LAFOURCADE, Administrateur actionnaire salarié de THALES
Michèle MONAVON, Présidente d'un conseil de surveillance de FCPE de Safran,

Patrice LECLERC, Président de l'association ASSACT de la Société Générale

Seront offerts le Guide de l'Actionnaire Salarié 2006 et les Actes du Colloque de Lille

Lieu : BNP PARIBAS - Salon Marshall - 37 place du Marché Saint Honoré - 75001 Paris
Accès : Métro Opéra, Tuileries, Pyramides

Capacité d'accueil : 30 personnes

Dirigé par : FAS - Fédération Française des Associations d'Actionnaires Saliariés et Anciens Saliariés

Henri de Clisson, ASRAS

Site internet : www.fas.asso.fr

ATELIER | DE 14H00 À 17H30
18 | ATELIER - CAFÉ

LES DERNIÈRES ÉVOLUTIONS LÉGISLATIVES EN DROIT SOCIAL

Focus sur :

- La Loi sur l'égalité des chances
- La Réforme sur le Développement de la participation et de l'actionnariat salarié

Prospective :

- La simplification du droit du travail : quel chemin à parcourir ?
- une *class action* à la française est-elle envisageable ?

Avec la participation de :

Jean-Denis COMBREXELLE, Directeur des relations du Travail à la DRT

Nicolas MANCRET, Avocat Associé HOICHE Société d'avocats

Luc VALENTIN, DRH GAP France

Lieu : HOICHE Société d'Avocats, 106 rue de la BOETIE - 75008 Paris
Accès : FRANKLIN ROOSEVELT ou SAINT-PHILIPPE DU ROULE
Parking Pierre CHARRON

Capacité d'accueil : 30 personnes

Dirigé par : HOICHE Société d'Avocats

Nicolas MANCRET, Avocat Associé conseil en droit social

Site internet : www.hoicheavocats.com

ATELIER | DE 17H00 À 20H00
19 | CONFÉRENCE DÉBAT -
SUIVIE D'UN COCKTAIL

EN QUÊTE DE PROXIMITÉ DANS LES CENTRES D'APPELS. LES ENJEUX DU MANAGEMENT DE PROXIMITÉ

- Les problématiques auxquelles sont confrontés les managers de proximité dans les centres d'appels.
- Les bonnes pratiques de management de proximité dans les centres d'appels.
- Une prospective du métier de manager de proximité dans les centres d'appels : vers un nouveau style de management ?

Avec la participation de :

Jean-Marie PERETTI : introduction

Les membres du Mastère Spécialisé en Management des Ressources Humaines de l'ESSEC.

Marie-Christine THERON Directeur Général Adjoint - RH & Développement - SFR Service Clients.

Philippe MENADEAU, Coordinateur Ressources Humaines - SFR Service Clients

Marc DUFAU & Jean-Baptiste STUHLIK, Auteurs du livre : "L'organisation du travail dans les centres d'appels".

Eric DADIAN, Président de l'AFRC

Lieu : ESSEC EME / CNIT2 - Place de la Défense - 92053 Paris la Défense
Accès : Métro la Défense

Capacité d'accueil : 60 personnes

Dirigé par : ESSEC

Geneviève BURKE, ESSEC Management Education

Site internet : www.essec.fr/eme

LES ACTIVITÉS 2006-2007 DU GROUPE RH&M



Préambule :

En 6 années d'existence, le GROUPE RH&M n'a cessé d'investir et de s'investir, lui conférant, une position de leader sur le marché RH.

Créateur d'événements, initiateur et animateur de clubs, éditeur d'une publication incontournable, le GROUPE RH&M a su développer un concept unique de professionnalisation au profit de la communauté RH.

Privilégiant la diversité, du fond et de la forme, la complémentarité des actions et des sujets, son ambition est de contribuer à la valorisation, la promotion et à la modernisation de la fonction RH.

Le déploiement d'actions de formations, d'outils et de rencontres, soutenu par une publication de fond, de réflexion et de veille, fondé sur un réseau interactif, accompagne le DRH tout au long de son parcours pour une optimisation de sa stratégie.

En partenariat avec la Revue RH&M, un nouveau concept : "2006 : L'ANNÉE DE L'ACTUALITÉ SOCIALE" déclinée en plusieurs rendez-vous thématiques tout au long de l'année.



TRIMESTRIELLE

LES CLUBS



MGRH : LE MOUVEMENT GÉNÉRATION RH



IDS : INSTITUT DU DROIT SOCIAL.



ORAS : OBSERVATOIRE RÉMUNÉRATIONS ET AVANTAGES SOCIAUX



UNIEM : UNIVERSITÉ D'ENTREPRISE INNOVATION DU MANAGEMENT



LA COMPAGNIE DES COACHS INTERNES



LIBRIS CLUB : CLUB DU LIVRE EN RH ET MANAGEMENT

TOUT AU LONG DE L'ANNÉE

ATELIERS ET GROUPE D'ÉCHANGES DE BONNES PRATIQUES

LES FORUMS ANNUELS THÉMATIQUES

- LES ASSISES DU DÉVELOPPEMENT DURABLE
- LE FORUM SUR LES RISQUES FINANCIERS SOCIAUX JURIDIQUES DU DRH
- LA CONVENTION DE LA COMMUNICATION SOCIALE INTERNE EXTERNE
- LA CONVENTION DES AVANTAGES SOCIAUX
- LES ASSISES DE L'EXTERNALISATION
- LA CONVENTION ANNUELLE DES RÉMUNÉRATIONS
- LES ASSISES DU COACHING
- LE FORUM NATIONAL DU SECRÉTARIAT

JANVIER
MARS
AVRIL
JUIN
OCTOBRE
OCTOBRE
NOVEMBRE
NOVEMBRE

LES SEMINAIRES



IRF, L'INSTITUT RESSOURCES ET FORMATIONS propose des cycles de formation répondant aux besoins ACTUELS : environ 30 THÈMES : "POUR UNE VISION MODERNE DES RH".

CALENDRIER DES SÉMINAIRES
MARS à OCTOBRE

LES GRANDS ÉVÉNEMENTS



L'ÉVÉNEMENT MAJEUR DE L'ANNÉE : GLOBAL RH

FÉVRIER-MARS



LES TROPHÉES DES BINÔMES DE L'ANNÉE PDG/DRH

FÉVRIER



LA SEMAINE PORTES OUVERTES SUR LES RH

JUIN



LES JEUDIS DU MANAGEMENT créés à l'initiative de la Revue RH&M

2 PAR AN



LA SEMAINE DE LA COMMUNICATION RH
Une semaine consacrée à la résurgence de la communication interne : pourquoi ? comment ? sur quoi ? avec qui ?

NOVEMBRE

Créé à l'initiative de



POUR EN SAVOIR PLUS SUR LES PROGRAMMES RH&M

Pour tout renseignement, veuillez contacter Delphine Lancel (Directrice Associée) ou Sonia Abelanski (Assistante de projet) Par tél. : 01 47 43 15 63 par mail : dlancel@grouperhm.com ou sabelanski@grouperhm.com, par fax : 01 46 51 00 15 ou par courrier : GROUPE RH&M, 35 rue Boileau, 75016 PARIS. Adresse site : www.global-rh.com



Le meilleur
est au cœur

Parce que le cœur d'une entreprise ce sont les hommes
et les femmes qui la composent,
Meta4® élabore des solutions paye et RH où l'humain tient la meilleure place.

meta4!

Human is Capital!

www.meta4.com

ATLANTA

BUENOS AIRES

MADRID

MEXICO

MIAMI

PARIS

SAO PAULO



GLOBAL CARD RH

LA CARTE DES MEMBRES DU

RÉSEAU
RH&M

La fiabilité du réseau est fondée sur une architecture innovante
au service des DRH.

LES AVANTAGES PLUS

La " GLOBAL CARD RH " donne accès à l'ensemble des offres du GROUPE RH&M avec une priorité d'information, d'inscription et des conditions financières privilégiées selon les cas : tarifs préférentiels entre 10 et 50% ou gratuits.

LES MEMBRES

Le réseau est constitué d'un noyau dur de DRH, RRH conforme à notre culture sur la diversité mais également de Consultants, Avocats, Universitaires, Institutionnels et partenaires sociaux...

LES MODALITÉS D'ADHÉSION

Cette carte est strictement personnelle, nominative.

Conditions d'adhésion :

- Être abonné(e) à la Revue RH&M avec une réduction de 50% du prix de l'abonnement, soit 30,00 € TTC
- S'acquitter d'une cotisation fixée à 200 € HT

ATELIER
20 | DE 08H30 À 10H30
PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

LE DRH A-T-IL UN DEVOIR D'INGÉRENCE ÉMOTIONNELLE ?

- La relation travail face à un Big Bang identitaire, culturel et générationnel
- La quête de SENS au cœur de toutes les expressions employeur de l'entreprise
- Le Marketing Social, pilier de la cohérence employeur

Avec la participation de :

Paul-Marie CHAUMONT, Directeur d'Études
Laurent STENCEL, Bertrand LAJOUANIE, Yolande GOUZALCH, Anne-Claire COLIN, Directeurs Généraux Adjointes de Publicis Consultants RH

Lieu : PUBLICIS CONSULTANTS RH, 15 rue Bleue – 75009 PARIS
Accès : Métro Cadet
Parking : Montholon (sous le square Montholon au niveau du 74 rue Lafayette)

Capacité d'accueil : 25 personnes
Dirigé par : PUBLICIS CONSULTANTS RH
Paul-Marie CHAUMONT

Site internet : www.consultants-publicis.com

ATELIER
21 | DE 08H30 A 11H00
PETIT DÉJEUNER - DÉBAT

DE LA COMMUNICATION INTERNE À LA COMMUNICATION DE MOBILISATION

- Les nouveaux enjeux de la communication interne
- Mettre en cohérence "communication externe" et "interne"
- Au delà de la vision partagée, communiquer du sens
- Intégrer la communication interne au coeur de la stratégie
- Se focaliser sur la communication de mobilisation

Avec la participation de :

Françoise BONNAL, Présidente DDB Brand & Business
Pierre Le GOUVELLO, Co-Président Groupe DDB Communication France
Patrick CAUVIN, Directeur Général DDB Human Capital
Avec le témoignage des responsables de l'Animation ou de la Formation de BARCLAYS BANK, MERCEDES BENZ et ORANGE ENTREPRISES

Lieu : Auditorium Groupe DDB, 55 rue d'Amsterdam 75008 Paris
Accès : Métro "Liège" ou "Place de Clichy"
(parking possible sur réservation)

Capacité d'accueil : 40 personnes
Dirigé par : DDB Human Capital
Patrick CAUVIN, Directeur Général DDB HUMAN CAPITAL

Site internet : www.ddb.fr

ATELIER
22 | DE 09H00 À 12H30
ATELIER – PETIT-DÉJEUNER

OPTIMISATION & VALORISATION DES SYSTÈMES DE PRÉVOYANCE ET DE MUTUELLE SANTÉ

- Identification des principaux leviers d'action
- Mise en perspective des 4 cas concrets
 - 2 sur la prévoyance « lourde » (Décès Arrêt de travail)
 - 2 sur la Mutuelle Santé Collective
- Face aux récentes évolutions juridiques et réglementaires.

Avec la participation de :

Lionel NATAF, Directeur Général GEFI Assurances
Alain GUEGUEN, Directeur Rétribution groupe France TELECOM et Président de l'ORAS
Sylvie LASKAR, DRH groupe SOFT COMPUTING

Lieu : ESSEC MANAGEMENT EDUCATION, CNIT 2 Place de la Défense 92053 Paris La Défense
Accès : Boulevard circulaire, sortie 6, parking sous le CNIT
Métro : La Défense (terminus ligne1, sortie D)

Capacité d'accueil : 55 personnes
Dirigé par : ORAS (Observatoire Rémunération et Avantages Sociaux)
Delphine LANCEL, Directrice Associée Groupe RH&M

Site internet : www.club-oras.com

ATELIER
23 | DE 08H30 À 11H30
PETIT DÉJEUNER DÉBAT VISITE DE SVP

LA DISCRIMINATION SALARIALE : COMMENT PEUT-ON CONCILIER INDIVIDUALISATION DES SALAIRES ET ABSENCE DE DISCRIMINATION ?

- L'égalité Hommes - Femmes
- Le principe « à travail égal, salaire égal »
- La gestion de carrière des représentants du personnel
- Les incidences de la maternité et de l'état de santé sur les évolutions professionnelles

Autant de contraintes qui peuvent compromettre une politique d'individualisation des rémunérations et d'évolution des carrières

Avec la participation de :

Sylvie BOUVERET, consultante SVP spécialisée en droit social
Véronique ORER, DRH CYBER PRESS PUBLISHING

Lieu : SVP - 70 rue des Rosiers - 93585 SAINT OUEN

Capacité d'accueil : 60 personnes
Dirigé par : SVP
Nathalie Laplace

Site internet : www.svp.fr

ATELIER
24

DE 14H00 À 17H00
CONFÉRENCE - GOÛTER

NÉGOCIER ET METTRE EN PLACE LA G.P.E.C.

- Nécessité de négocier. La double négociation introduite par la loi du 18 janvier 2005
- La problématique particulière de ces négociations
- Les différents dispositifs de G.P.E.C.
- Les moyens et outils de la G.P.E.C.
- L'incidence de la G.P.E.C. sur les procédures de licenciement économique

Avec la participation de :

Pierre LE COHU, Avocat associé conseil en droit social

Lieu : CABINET BARTHELEMY, 5 rue d'Athènes 75009 Paris

Accès : Métro Trinité

Capacité d'accueil : 20 personnes

Dirigé par : CABINET JACQUES BARTHELEMY & ASSOCIÉS

Pierre LE COHU, Avocat associé conseil en droit social

Site internet : www.ffb.fr

ATELIER
25

DE 17H00 A 20H00
CONFÉRENCE DÉBAT

AUDIT SOCIAL ET MESURES DE LA PERFORMANCE RESSOURCES HUMAINES

- Le rôle de l'audit social
- Mesure de l'efficacité humaine
- Audit social et évaluation de la politique RH de l'entreprise

Avec la participation de :

Martine de la CODRE, Directeur Associé DRH CONSEIL
Bernard MERCK, Consultant, président de la commission Valorisation de l'IAS

Martine COMBEMALE, Vice-Présidente de l'IAS, chargée des partenariats avec les ONG

Lieu : ESSEC Management Education CNIT

2 place de la défense - 92053 La Défense

Accès : Métro La Défense

Capacité d'accueil : 35 personnes

Dirigé par : IAS

Jean-Marie PERETTI, Président IAS

Site internet : www.audit-social.com

ATELIER
26

Jeudi 22 juin 2006 de 18h30 à 20h30

CONFÉRENCE EN PRESENCE DES ARTISTES/COCKTAIL DINATOIRE

L'ART CONTEMPORAIN DANS LES ENTREPRISES: POURQUOI? COMMENT?

- L'art est-il un investissement utile pour l'entreprise ?
- L'impact de l'art contemporain dans l'entreprise
- L'influence de l'art sur le climat social
- L'art de défiscaliser par la loi Aillagon



Clara TRUCHOT



Gaby FRAPPE DALLE



Guillaume FALQUE

Avec la participation de :

Jean Pierre LORRIAUX

Directeur Général des Galeries Artitude

Président de l'APIAC, Expert en Art Contemporain International

Directeur de la rubrique Art et Entreprise de la Revue RH&M

et la présence d'artistes peintres, photographes et sculpteurs représentés en permanence dans les Galeries Artitude (Village Suisse - 75015 Paris) dont:

Ghada ABUGHAZALEH, Anne ANDREO WOLF, A. TANCHON, Jacqueline BANTIGNY, Laura BENCHETRIT, Brigitte BOILLY, Amar BRIKI, Dominique BRU, Aloyse BURGER, Claude CAMHY, France CHATRIOT, CLAUDIA ALEJANDRA, Karen CLACHAR, CRISPIN LEITE, DAISE, Michel DE CASO, Bo Dena, Bernard DESNOYERS, DIR VAHAKEN, Nobuko EMOTO-OHMURA, Guillaume FALQUE, Annunziata FIUMI-LOOSLI, Gaby FRAPPÉ-DALLE, Christine HOLLER, Jean-Pierre HUE, Elena et Christian JUNG, Houda KHALLADI, Bobbie KOH, Chantal LACOUT, Camille LALOS, Jean Pierre LEPRINCE, LEOarti, Marina LORST, MARIE.L, MARIEF, Thérèse MASSOT, Caroline MICHAUD, Paule MILLARA, Robert MERCIER-GALLAY, Jeanine PASQUET, Ivo PERELMAN, PIRU, Pascal PLAZANET, Mireille PUIG, Nadine POIDEVIN, Ruslan POPDJAKYNYK, Adam SIEMIENCZYK, STEVA, Valentin TOMY, Clara TRUCHOT, Nuria VALLES, VINCENT GASTON, Jean-Jacques WAMBST, WERLIE, YVES...

Lieu : GALERIES ARTITUDE- 4 avenue Paul Déroulède et 15 rue Alasseur 75015 PARIS

- tel/fax: 01 45 66 66 33/ 01 47 34 10 54 - Email: lorriaux@artitudeparis.com

Métro : La Motte Picquet Grenelle, lignes 6, 8, 10

Capacité d'accueil : 200 personnes

Organisé par : Margot SÜTERLIN Directrice Artistique

Site Internet : www.artitudeparis.com



MARIE.L



DESNOYERS



CRISPIN LEITE



France CHATRIOT



LEOarti

ATELIER 27 | DE 08H30 À 11H00
ATELIER PETIT DÉJEUNER

UNE NOUVELLE FORME D'ENTRAÎNEMENT DES MANAGERS AU DÉVELOPPEMENT DES PRATIQUES MANAGÉRIALES : LA MÉTHODE DES ATELIERS DYNAMIQUES

→ Les principes : les managers un tant soit peu expérimentés ont peu de temps et d'envie pour les séminaires de formation classiques ; par ailleurs, les situations managériales « difficiles » sont récurrentes même si elles doivent être contextualisées (exemple : savoir recadrer un collaborateur) et l'objet d'une action en présentiel est de s'entraîner à trouver le bon registre de réaction en situation sans avoir à aller chercher le classeur x,y,z ; enfin nous suggérons d'associer le plus grand nombre possible de managers en même temps (jusqu'à plusieurs centaines) afin d'accroître l'impact sur l'entreprise et de permettre à grande échelle des échanges de bonnes pratiques structurés et efficaces

→ Les contenus du petit déjeuner :
présentation de l'approche / témoignage Automobiles CITROEN / exercice appliqué pour les participants eux-mêmes / débat-discussion

Avec la participation de :

Romain BUREAU, Directeur Général Adjoint IDRH

Claire PAREUIL, Manager IDRH

Jérôme KOUDRINE, DRH Automobiles CITROEN

Lieu : IDRH 15 rue de la Baume - 75008 Paris
Accès : Métro Miromesnil

Capacité d'accueil : 30 personnes
Dirigé par : IDRH

Romain BUREAU, Directeur Général Adjoint IDRH

Site internet : www.idrh.fr

ATELIER 28 | DE 09H00 A 12H00
ATELIER PETIT DÉJEUNER

LE DÉVELOPPEMENT DE L'ACCOMPAGNEMENT EN INTERNE

Les initiatives d'accompagnement en interne se développent de façon significative.

- Tutorat, mentoring, développement personnel...
 - Elles répondent à des objectifs multiples :
 - augmenter le niveau de professionnalisme des collaborateurs
 - créer du lien dans l'entreprise
 - optimiser les politiques de recrutement, d'intégration et de motivation...
- A l'occasion de cet atelier nous nous concentrerons en particulier sur 2 sujets majeurs :
- Focus sur le Coaching Interne
 - Focus sur les Universités d'Entreprise

Avec la participation de :

Danièle PETERSSON, Coach Interne Groupe CIC et Présidente de la Compagnie des coaches internes

Sylvie MARTRE, Directrice Campus THALES et Présidente du Club UNIEM

Jean-François ROCHAIX, Directeur Activité Transformation BERNARD JULHIET GROUP

Jacques-Louis SOUBIROUS, Associé RESSOURCES GLOBAL PROFESSIONALS

Focus sur l'expérience Thales avec la participation de **Brigitte GUÉNARD**, Directrice Associée CESAR CONSULTING, co-auteur de "Le Conseil interne - mobilité et partage des connaissances" Éditions d'Organisation - janvier 2006

Lieu : ESPACE HAMELIN, 17 rue de l'Amiral HAMELIN 75016 Paris
Métro : Boissière **Capacité d'accueil** : 40 personnes

Organisé par : la Compagnie des Coaches Internes et UNIEM (Université d'Entreprise et Innovation du Management)

Contact : **Delphine LANCEL**, Directrice Associée et **Raphaëlle PERRIN** Chef de Projets Groupe RH&M **Site internet** : www.global-rh.com

ATELIER 29 | DE 08H30 À 10H30
CONFÉRENCE - PETIT DÉJEUNER

ENJEUX ET PRATIQUES DE FORMATION POUR LE DÉVELOPPEMENT DES PERSONNES DANS LES ENTREPRISES/ORGANISATIONS

- En formation initiale, au sein du Master "Développement des ressources humaines et stratégies de gestion appliquées" de l'Institut Catholique de Paris
- En entreprise, pour les managers

Avec la participation de :

Thomas TROADEC, enseignant chercheur, directeur du Master RH à l'Institut Catholique

Annie-Charlotte GIUST, universitaire et consultant

Alain AYMARD, universitaire et consultant

Olivier CONQ Associé KRAUTHAMMER INTERNATIONAL

Avec le témoignage de **Nicole ESCOURROU**, coach consultant, de

Hervé MÉCHIN, DRH international, de **Pierre BOUCHER**, cadre dirigeant, président du CREX (Club Recherche Excellence) (A&M), lors de la plénière, avec questions réponses et d'un étudiant.

Lieu : INSTITUT CATHOLIQUE, 21 rue D'Assas, 75006 Paris, salle B 01
Accès : Métro Rennes

Capacité d'accueil : 60 personnes
Dirigé par : ICP- Fasse : **Faculté des Sciences Sociales et économiques de l'Institut catholique de Paris.**

Berengère GREMAUD, coordinatrice pédagogique de la filière RH
Philippe BOUILLAUD, Gérant de "Nouvelles Perspectives" et intervenant au master RH

Site internet : www.ICP.fr

ATELIER 30 | DE 08H30 À 11H00
PETIT-DÉJEUNER - CAS PRATIQUES
QUESTIONS / RÉPONSES

LA LOGISTIQUE DE FORMATION AU SEIN DE L'ENTREPRISE : QUELLE EST SA PLACE ? COMMENT EST-ELLE GÉRÉE ? COMMENT L'OPTIMISER ?

- Illustration avec deux cas pratiques :
 - dans le secteur public
 - dans une société de services
- Questions / Réponses

Avec la participation de :

Yves BUISSON, DRH UNILOG, Groupe LogicaCMG

Bénédicte BAILLEUL, membre du comité de direction d'UNILOG IT Training

Paul-Henry FALLOURD, Directeur UNILOG Université

Danièle BORÉ, DML

Lieu : UNILOG, Groupe LogicaCMG - 36 rue de Chateaudun - 75009 Paris
Accès : Métro Notre-Dame de Lorette

Capacité d'accueil : 40 personnes
Dirigé par : UNILOG, Groupe LogicaCMG
Valérie VILLIEU, Directeur d'affaires

Site internet : www.unilog.logicacmg.com

Toute l'équipe du GROUPE RH&M
serait honorée de vous recevoir à l'occasion du

DINER DE CLOTURE

DE LA SEMAINE PORTES OUVERTES SUR LES RH 2006

LE MERCREDI 5 JUILLET 2006 DE 19H30 À 23H00

au Restaurant du Parc des Princes

Le 70

Ce dîner sera l'occasion de renouveler les contacts, d'activer le réseau et d'échanger tant sur des aspects experts que des aspects business dans l'esprit de convivialité qui nous caractérisent



Donner du sens à la formation
Donner du sens à vos compétences

POUR UNE VISION MODERNE DES RH

Le groupe RH&M invente la carte "PARCOURS DE FORMATION"

Pour organiser son propre parcours de formation tout au long de l'année selon :

- ses objectifs
- ses besoins
- ses disponibilités



La carte donne accès à

60 journées de formation et séminaires proposés tout au long de l'année,
Imputable au budget formation (Convention de formation fournie)

Renseignements : Sonia Abelanski - tél : 0147431563 - mail : sabelanski@grouperhm.com



Milhade

La société et son Histoire

La société D. MILHADE & Fils fut fondée en 1938 par Damase MILHADE qui créa et développa une activité de négoce de vin à Galgon.

La société, aujourd'hui dénommée Ets MILHADE S.A., commercialise toutes les appellations du vignoble bordelais, avec une prédominance des crus du libournais et distribue en exclusivité les vins des propriétés de la famille MILHADE.

Château Boutisse - Saint Emilion Grand Cru - Château Lyonnat
Lussac Saint-Emilion - Château Sergant - Lalande de Pomerol
Château Recougne - Bordeaux Supérieur

La qualité est notre préoccupation majeure.

Toutes les techniques viticoles et vinicoles de pointe sont mises en oeuvre pour vous satisfaire et vous donner d'authentiques vins de haut de gamme.

Ets Milhade S.A. - 33133 Galgon
Tel : 05.57.55.48.90 - Fax : 05.57.84.31.27 - www.milhade.fr

L'ABUS D'ALCOOL EST DANGEREUX POUR LA SANTÉ. A CONSOMMER AVEC MODÉRATION

Réunions, séminaires et événements



Châteauform'

Comme à la maison

Ile de France • Lyon • Bordeaux • Espagne • Suisse

**Ils hésitaient
entre charme et performance.
Ils n'hésitent plus.**



www.chateauform.com - Tel : 00 800 40 000 100

↑ Terre d'accueil ↓



Accueil en entreprises
Événements



414, rue St Honoré
75008 Paris
Tél. : 01 42 96 06 16
www.highlands.fr





le 70 restaurant

Ouvert le midi du lundi au vendredi.
Fermeture samedi et dimanche.
Pour les soirs de match, nous consulter.
Terrasse - Parking assuré.

Réservez Restaurant : 01 45 27 05 70
Service Commercial : 01 40 50 01 08
Fax : 01 40 50 11 18
email : le.70.restaurant@elior.com
site : le-70-restaurant.com

Le 70 vous reçoit également pour vos soirées.
Toute l'équipe se tient à votre disposition pour imaginer votre événement et le rendre unique.

Parc des Princes
24, rue du Commandant Guibaud
75016 Paris

à retourner dûment complété au service clients du GROUPE RH&M

par courrier 35 rue Boileau - 75016 PARIS

par fax au **01 46 51 00 15** ou par mail à **etex1@grouperhm.com**

Inscriptions et renseignements : Isabelle ADDED-DURAND © 01 47 43 15 63

MODALITÉS DE PARTICIPATION AUX PORTES OUVERTES SUR LES RH 2006

| | | |
|--|--|---|
| 1 RENCONTRE 179,40 €TTC soit 150,00 €HT | FORFAIT INDIVIDUEL donnant accès à autant de rencontres que souhaitées 358,80 €TTC soit 300,00 €HT | FORFAIT "ÉQUIPE RH" accès pour autant de personnes différentes de l'équipe et donnant droit à une GLOBAL CARD RH nominative pour une personne de l'équipe 598,00 €TTC soit 500,00 €HT |
| GRATUITÉ TOTALE* aux Ateliers et à la Plénière pour les membres et adhérents de : <input type="checkbox"/> IDS <input type="checkbox"/> ORAS <input type="checkbox"/> MGRH <input type="checkbox"/> CCI <input type="checkbox"/> UNIEM <input type="checkbox"/> FAS <input type="checkbox"/> AGRH <small>*Hors dîner de clôture</small> | | |



ACCÈS GRATUIT à la PLÉNIÈRE pour les participants à au moins l'une des rencontres

Attention ! pour avoir accès à la Plénière, il est impératif de s'y inscrire

DÎNER DE CLÔTURE (5 juillet 2006) : inscription 70,00 €TTC

CONDITIONS GÉNÉRALES DE VENTE

lieu : les rencontres ont lieu à Paris et dans la région parisienne, le plus souvent chez nos partenaires ou en résidentiel.

A chaque rencontre correspond un lieu, précisé dans le programme.

convention de formation : elle vous est adressée avec votre confirmation d'inscription et la facture, à réception de votre bulletin d'inscription

règlement : toute inscription doit être réglée avant le jeudi 15 juin 2006. Dans le cas contraire, l'inscription ne sera pas prise en compte. Pour toute procédure de règlement particulière, merci de nous contacter.

attestation de présence : elle vous est adressée à l'issue de La Semaine Portes Ouvertes sur les RH.

remplacements : ils sont admis et encouragés.

annulations : elles devront se faire par écrit, avant le vendredi 9 juin 2006. Dans le cas contraire, elles donneront lieu à facturation dans leur totalité.

Les organisateurs se réservent le droit de reporter ou d'annuler la formation ou de modifier le contenu du programme de la formation si des circonstances indépendantes de leur volonté les y obligent.

BULLETIN D'INSCRIPTION

Nom Prénom

Société

Activité Effectif

Fonction

Adresse

Tél. Fax E-mail

Nom et prénom du Responsable Formation

Interlocuteur et adresse de facturation

Oui, je participe à la 5^{ème} SEMAINE PORTES OUVERTES sur les RH et m'inscris aux rencontres ci-dessous

Cochez les ateliers correspondant à vos choix

- | | | | |
|--------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°1 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°9 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°17 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°25 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°2 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°10 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°18 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°26 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°3 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°11 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°19 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°27 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°4 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°12 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°20 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°28 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°5 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°13 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°21 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°29 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°6 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°14 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°22 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°30 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°7 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°15 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°23 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°31 |
| <input type="checkbox"/> ATELIER N°8 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°16 | <input type="checkbox"/> ATELIER N°24 | |

Je joins un chèque d'un montant de € TTC à l'ordre de Groupe RH&M

Je m'inscris à la plénière en tant que participant (en fonction des places disponibles)

Je souhaite en savoir plus sur la Global Card RH

Je m'inscris au dîner de clôture et joins un chèque de 70 €TTC à l'ordre de Groupe RH&M

A : Le : Cachet et signature :

Nom du signataire :

Fonction :