



Semaine **2006** **PORTES OUVERTES** sur les **Ressources Humaines**

30 ACTEURS-CLÉS DES RH VOUS REÇOIVENT
du 19 au 23 Juin 2006

► **PLÉNIÈRE D'OUVERTURE AU SÉNAT**

- Droit pénal du travail et la gestion des risques depuis la loi Perben II
- Emploi des personnes handicapées : à nouvelle loi, nouvelles attitudes...
- Les centres de services partagés pour les RH
- De la communication interne à la communication de mobilisation
- GPE : pivot stratégique incontournable face aux enjeux et risques démographiques
- Développement des pratiques managériales via méthode des ateliers dynamiques
- Où en sont le forced ranking et l'appréciation ?
- Le DRH a-t-il un devoir d'ingérence émotionnelle ?
- Manager la diversité
- La discrimination salariale : comment peut-on concilier individualisation des salaires et absence de discrimination ?
- Le PERE
- Gérer les compétences et manager la mobilité des collaborateurs !
- Quand la culture Anglo-saxonne se heurte au droit social français
- La GPEC
- Synthèse de la jurisprudence du Trimestre
- La prévoyance
- Le développement de l'accompagnement en interne
- Dirigeant du 3ème Millénaire (Livre)
- Théâtre à la Carte et la diversité
- Management de proximité et call centers
- La réforme de l'Inspection du travail
- Philosophie et méthodes pour redonner de la valeur et de l'implication au travail
- Enjeux et pratiques de formation pour le développement des personnes dans les organisations
- Les dernières évolutions législatives en droit du travail

► **DÎNER DE CLÔTURE LE 5 JUILLET 2006**

**A VOS
AGENDAS !**

GROUPE
RH&M
FORMATION

MG
Mouvement
RH
Generation RH

REVUE
RH&M

Programme
et renseignements :
la Semaine Portes Ouvertes
sur les Ressources Humaines
contacter Isabelle ADDED au tél : 01 47 43 15 63
mail : etex1@grouperhm.com - fax : 01 46 51 00 15