

## **28<sup>ème</sup> Rencontre Annuelle de l'ORES**

### **L'entreprise en tensions**

*Abbaye des Vaux de Cernay*

*Du 27 au 29 septembre 2006*

#### **Les objectifs :**

- Prendre du recul pour analyser les évolutions qui vont affecter le fonctionnement de l'entreprise.
- Analyser les politiques que l'entreprise peut mettre en œuvre pour gagner en réactivité
- Rechercher comment l'entreprise, désormais dans un contexte d'instabilité, peut néanmoins proposer des pactes motivant aux salariés.
- Débattre des possibilités de construire des règles adaptées à ce contexte d'incertitude.
- Prendre ses marques dans le « maquis des innovations managériales »

#### **Déroulement.**

##### ***Mercredi 28 septembre***

18h30 : Apéritif d'accueil.

19h00 : Dîner en commun

20h00 : ***Quel dialogue social conduire ?***  
Quelles convergences construire qui permettraient à l'entreprise de mieux faire face au contexte d'instabilité ?  
***Avec Marcel GRIGNARD***  
*Membre de la Commission Exécutive de la CFDT*

22h00 : Fin de la première journée.

**Jeudi 28 septembre.**

- 8h30 : ***Peut-on gérer les contradictions inhérentes au contexte d'aujourd'hui ?.***
- Les atouts et faiblesses des modes de pilotage et de gouvernance.
  - Crise du sens, crise d'adhésion. Analyse des facteurs destructeurs de sens.
- Avec Olivier VASSAL***  
*Membre du Comité exécutif d'Atos Consulting, chargé à l'échelle européenne du Centre de compétences sur la conduite du changement.*  
*Auteur de Crise du sens, défis du management*
- 9h20 : Analyse en sous-groupes puis débat avec Olivier Vassal
- 10h45 : Pause
- 11h00 : ***Vers de nouvelles formes de régulation***
- Inventer les compromis pour le 21<sup>ème</sup> siècle
  - Comment répondre aux défis qui se présentent à l'entreprise
  - Les nouvelles formes de régulation
  - Conduire un changement. Ne pas confondre fins et moyens
  - Le traitement possible de la crise du sens dans l'entreprise
- Avec Olivier VASSAL***  
*Analyse et débat*
- 12h30 : Déjeuner
- 14h00 : ***La flexibilité sans précarité (une démarche managériale riche d'innovations et de résultats)***
- Présentation (puis analyse) de la pratique d'Hervé Thermique (2000 salariés)
- Développement de l'autonomie et de la responsabilisation
  - La conciliation du sens du collectif et du respect de l'individualisation
  - L'originalité des systèmes d'évaluation
  - L'élaboration collective des règles
  - Un système de rémunération stimulante
- Avec Michel HERVE PDG***
- 16h15 : Pause

16h30 : ***La flexibilité et l'investissement au travail***  
Un éventail de leviers qui concernent toutes les fonctions  
Les critères décisionnels  
Flexibilité et performances  
Un nouvel enjeu pour les acteurs en présence  
La flexibilité et l'évolution des modes de vie  
***Avec Matthieu de NANTEUIL MIRIBEL***  
***Professeur à l'Institut d'Administration et de gestion***  
***Université de Louvain***

18h30 : Pause

19h00 : Dîner

20h00 : ***Que faire, face au capitalisme triomphant, efficace mais dissocié ?***  
L'intérêt général n'a plus de lieu d'expression à l'intérieur du système financier. Peut-on fabriquer des régulations ?  
***Avec Jean PEYRELEVADE***

22h00 : Fin de la deuxième journée

### **Vendredi 29 septembre.**

8h00 : ***Le contrat psychologique du salarié avec son entreprise***  
La justice organisationnelle  
Le triptyque : équité, égalité, besoin  
***Avec Thierry NADISIC***  
***Chercheur HEC***  
***Enseignant Université Paris XIII***

10h30 : Pause

10h50 : ***Le retour du travail dans le travailleur.***  
- Les éléments nouveaux dans les conditions modernes de la production  
- Comment avec la « démarche compétences » établir un lien qui n'est pas spontané entre le pôle de la stratégie globale et le pôle du travail réel et son organisation  
- Le rôle de l'encadrement de proximité  
- Le jeu à trois (Direction, salariés, autres parties prenantes)  
A partir de l'analyse de la pratique de deux entreprises (production et services)  
***Avec Philippe ZARIFIAN***  
***Sociologue, auteur (notamment) de : Compétences et Stratégie d'entreprise***

12h30 : Déjeuner

14h00 : ***Une ressource : la confiance, pré-requis pour le maintien de la performance dans la durée***

- Distinguer des niveaux de confiance.
- Différencier la pratique de la confiance dans les intentions et dans les compétences.
- Un investissement dont le montant évolue avec le temps.

***Avec Bertrand MOINGEON***

***Directeur d'HEC Executive Stratégie et Politique d'entreprise***

16h00 : Synthèse de la Rencontre Annuelle

***Par Michèle Millot et Jean-Pol Roulleau***

16h30 : Fin de la Rencontre.